

## ACTA DEL CONCURSO INTERNO DE INGRESO A LA PLANTA DEL SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE ELQUI

A 07 de abril, se elabora la presente acta del Comité de Selección en el marco del concurso interno de ingreso a la planta del Servicio Local de Educación Pública de Elqui, cuyas bases fueron aprobadas mediante Resolución N° 01, de 2024, del Servicio Local de Educación Pública de Elqui, para el traspaso del personal que se desempeñe en el Departamento de Educación de la Corporación Municipal Gabriel González Videla, en el Departamento de Educación de Paihuano, en el Departamento de Educación de La Higuera, y en el Departamento de Administración de Educación Municipal de Vicuña según lo establecido en el artículo trigésimo octavo transitorio de la Ley N° 21.040, para dar cuenta del fiel cumplimiento de las etapas del concurso y sus resultados.

### 1. CONVOCATORIA

#### 1.1 Antecedentes

En conformidad con lo dispuesto en el artículo trigésimo octavo transitorio, numeral 1, literal a), de la ley N°21.040, así como la necesidad del Servicio de proveer las vacantes existentes en la Planta del Servicio Local de Educación Pública de Elqui de acuerdo a lo indicado en el Decreto con Fuerza de Ley N°18, de 2018, del Ministerio de Educación, se constituye el Comité de Selección del Servicio Local de Educación Pública de Elqui en adelante, el Comité, mediante la Resolución Exenta N° 30, de 2025 del Servicio Local.

a. Javiera Martínez Astudillo, perteneciente a la Dirección de Educación Pública, en caso de ausencia o impedimento del titular, ejercerá en calidad de suplente don Marcelo Rodríguez Muñoz, doña Gabriela Carvajal Azócar, doña Jeannette Allende Andía, doña Catherine Gallardo Cabello, don Israel Ferreira Pinto, doña Carolina Soto Aspee, doña Pía Garrido Bernales, don Carlos Bustamante Cayuhuan, doña Natalia Amaro Núñez, doña Lissette Riquelme Hurtado, doña Paula Opazo Tobar, doña Cassandra Sage, doña María de los Ángeles Gutiérrez Fernández, don Maximiliano Tham Testa y don Tomás Doppelmann Gil para integrar el comité de selección.

b. Constanza Uribe Rozic, perteneciente a la Subsecretaría de Educación - Ministerio de Educación. En caso de ausencia, ejercerán como suplente doña Renata Barrera Orellana, doña Ivania Arias Molina, don Gonzalo Oyarzún Vargas, doña Érika López Escobar, doña Mariana Herrera Ugarte, don Pablo Fernández Jofré, doña Elizabeth Cartagena Pávez, doña Loreto Quiroga Carvajal y don Manuel Morales Pezoa.

c. Pedro Esparza Olivares perteneciente al Servicio Local de Educación Pública de Elqui. En caso de ausencia, ejercerá como suplente don Francisco Alfaro Segura, doña Cindy Marambio Godoy, don Alejandro Pizarro Tobar, doña Sandra Hermosilla Cerda y doña Susana Hernández López.

El llamado a Concurso de ingreso se realiza para seleccionar **44** vacantes de cargos de planta, los cuales se detallan a continuación:

CÓDIGO DEL CARGO	Nº DE VACANTES	ESTAMENTO	GRADO	NOMBRE DEL CARGO
EL-P01	1	Profesional	6	Profesional Encargado(a) de Control Presupuestario
EL-P02	2	Profesional	7	Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico
EL-P03	1	Profesional	8	Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial
EL-P04	1	Profesional	8	Profesional de Compras y Logística
EL-P05	1	Profesional	9	Profesional Encargado(a) de Servicios Generales e Inventarios
EL-P06	1	Profesional	9	Profesional Encargado(a) de Control de Subvenciones y Rendiciones
EL-P07	1	Profesional	9	Profesional de Planificación Estratégica
EL-P08	1	Profesional	9	Profesional de Control de Gestión
EL-P09	1	Profesional	9	Profesional de Tecnologías de la Información
EL-P10	1	Profesional	10	Profesional de Tesorería
EL-P11	1	Profesional	10	Profesional de Prevención de Riesgos
EL-P12	1	Profesional	10	Profesional de Planificación y Estudios de Infraestructura y Mantenimiento
EL-P13	1	Profesional	10	Profesional de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento
EL-P14	1	Profesional	10	Profesional Encargado(a) de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento
EL-P15	1	Profesional	11	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos
EL-P16	2	Profesional	11	Profesional de Ejecución de Proyectos de Infraestructura
EL-P17	1	Profesional	12	Profesional de Compras y Logística
EL-P18	1	Profesional	12	Profesional de Bienestar
EL-P19	1	Profesional	13	Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial
EL-P20	1	Profesional	13	Profesional de Presupuesto
EL-P21	1	Profesional	13	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP
EL-P22	1	Profesional	15	Profesional de Gestión de Personas
EL-T01	1	Técnico	10	Técnico de Contabilidad y Finanzas
EL-T02	1	Técnico	11	Técnico de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento
EL-T03	1	Técnico	12	Técnico Jurídico
EL-T04	1	Técnico	12	Técnico de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento
EL-T05	1	Técnico	13	Técnico de Remuneraciones
EL-T06	1	Técnico	15	Técnico de Gestión de Personas
EL-T07	1	Técnico	16	Técnico de Remuneraciones
EL-T08	1	Técnico	17	Técnico de Subvenciones y Rendiciones
EL-A01	1	Administrativo	12	Administrativo de Dirección Ejecutiva

EL-A02	1	Administrativo	13	Administrativo(a) de Administración y Finanzas
EL-A03	1	Administrativo	14	Administrativo(a) de Oficina de Partes
EL-A04	1	Administrativo	14	Administrativo(a) de Gestión y Desarrollo de Personas
EL-A05	1	Administrativo	16	Administrativo(a) de Contabilidad y Finanzas
EL-A06	1	Administrativo	17	Administrativo(a) de Infraestructura y Mantenimiento
EL-A07	1	Administrativo	17	Administrativo(a) de Planificación y Control de Gestión
EL-A08	1	Administrativo	18	Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico
EL-A09	1	Administrativo	19	Administrativo(a) de Oficina de Partes
EL-A10	1	Administrativo	20	Administrativo(a) de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género
EL-AX01	1	Auxiliar	21	Auxiliar Estafeta/Conductor(a)
EL-AX02	1	Auxiliar	22	Auxiliar de Aseo
<b>Total</b>	<b>44</b>			

**1.2 Etapas de desarrollo del Proceso**

El concurso consta de cuatro etapas y las evaluaciones se llevan a cabo en base a etapas sucesivas, indicándose en cada factor el puntaje mínimo de aprobación, según lo dispuesto en las bases del concurso. A continuación, se muestra el cronograma de realización del concurso:

**PROGRAMACIÓN DE LAS ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL  
CONCURSO DE INGRESO A LA PLANTA DEL SERVICIO LOCAL DE ELQUI**

ETAPA	DESCRIPCIÓN (ACTIVIDADES)	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Convocatoria	Publicación en medios de difusión (Diario Oficial - MINEDUC - Municipios - Dirección Nacional del Servicio Civil - Diario de circulación nacional) Publicación de Bases descargables en página web de la Dirección de Educación Pública.	16-12-2025	29-12-2024
Recepción de postulaciones	Recepción de postulaciones	30-12-2024	07-01-2025
Evaluación de admisibilidad y análisis curricular	Revisión de admisibilidad según requisitos generales y específicos (Estatuto Administrativo, Ley N°21.040, DFL que fija la planta del SLEP). Evaluación y otorgación de puntaje a postulantes según cargo. Nómina candidatos(as) que pasan a siguiente etapa	08-01-2025	20-01-2025
Evaluación de competencias	Entrevistas a postulantes y aplicación test psicosociales. Nóminas de postulantes que pasan a siguiente etapa.	23-01-2025	12-02-2025

Entrevista por el Comité de Selección	Comité de Selección realiza entrevistas a postulantes.	10-03-2025	14-03-2025
Selección y Notificación de Resultados	Notificación de Resultados.	21-03-2025	04-04-2024

### 1.3 Desarrollo de la Convocatoria

El Director Ejecutivo del SLEP de Elqui, de acuerdo con lo señalado en el artículo 13 del Decreto N°69 del Ministerio de Hacienda, publica en el Diario Oficial las Bases del concurso el día 16 de diciembre de 2024, junto con ello, como indica el artículo trigésimo octavo transitorio de la Ley N°21.040, el Director convoca a concurso a través de los sitios web del Ministerio de Educación, de la Dirección de Educación Pública, de la Dirección Nacional del Servicio Civil. Adicionalmente, un aviso del concurso se publicó en los sitios web de las municipalidades de Vicuña, La Higuera, La Serena y Paihuano, en el diario de circulación regional "Diario El Día" y en el diario de circulación nacional "Las Últimas Noticias".

## 2. RECEPCIÓN DE POSTULACIONES

### 2.1 Antecedentes

De acuerdo con lo establecido en las bases de concurso, en específico, en el punto VIII. "Proceso de Postulación y Recepción de Antecedentes", la recepción de postulaciones se realizó mediante un formulario virtual habilitado para estos fines en el sitio web del 30 de diciembre de 2024.

### 2.2 Resultados de la Recepción de Postulaciones

El día 07 de enero de 2025 a las 23:59 horas concluyó el período de recepción de antecedentes; durante el cual se recibieron un total de **604** postulaciones, de 113 postulantes.

## 3. ETAPAS I Y II: ADMISIBILIDAD Y ANÁLISIS CURRICULAR

### 3.1 Antecedentes

Conforme a lo establecido en el punto "IX. Proceso de Selección" de las bases del concurso, se realizó el análisis de admisibilidad y evaluación curricular entre el 08 de enero de 2025 y el 20 de enero de 2025. Esta etapa se compone de dos subetapas:

**Etapa I:** Factor de Estudios y Cursos de Formación Educativa y de Capacitación, compuesta por los subfactores de Estudios de Especialización, y Capacitación y/o cursos de perfeccionamiento;

**Etapa II:** compuesta por el Factor de Experiencia Laboral, compuesta por los subfactores de Experiencia laboral en el DAEM, DEM o Corporación Municipal (relacionada con la administración de servicio educativo) y Experiencia Técnica en el área de desempeño.

### 3.2 Desarrollo de la Fase de Admisibilidad

Luego de finalizada la recepción de antecedentes, una consultora externa especializada en procesos de reclutamiento y selección contratada para el efecto realizó la revisión de la documentación y

verificación de los requisitos de admisibilidad. Quienes cumplieron los requisitos legales, generales y específicos fueron evaluados y puntuados a través de las pautas de evaluación de las Bases del Concurso de Ingreso a la Planta del SLEP.

### 3.3 Resultados de las Etapas I y II

El 20 de enero del año 2025 fueron entregados los resultados de la Evaluación de Admisibilidad y Análisis Curricular (Etapas I y II), en la cual 195 postulaciones admisibles pasan a la evaluación de "Aptitudes específicas para el desempeño de la función" (Etapa III), lo que traduce en que 39 postulantes continúan en concurso.

## 4. ETAPA III: EVALUACIÓN DE APTITUDES ESPECÍFICAS PARA EL DESARROLLO DE LA FUNCIÓN

### 4.1. Antecedentes

En conformidad a lo dispuesto en el punto IX. **Proceso de Selección** de las bases del concurso, a continuación, prosiguió efectuar la Etapa III: Factor de "Aptitudes Específicas para el desempeño de la función", compuesto únicamente por el Subfactor "Adecuación psicolaboral para el cargo", que consistió en la aplicación de una evaluación por competencias e incidentes críticos, utilizada para medir las competencias asociadas al perfil del cargo.

### 4.2. Desarrollo de la Etapa de Evaluación de Aptitudes Específicas

Las evaluaciones fueron realizadas por la consultora externa entre el 23 de enero de 2025 y el 12 de febrero de 2025, incluyendo dentro de ese período de tiempo, la entrega de los informes psicolaborales por cada postulante y postulación.

### 4.3. Resultados de la Etapa de Evaluación de Aptitudes Específicas

De los 39 postulantes evaluados, 28 lograron aprobar la Etapa III, según la siguiente distribución de postulaciones por categoría:

Categoría	Número de postulaciones
Recomendable	56
Recomendable con Observaciones	90

## 5. ETAPA IV: APRECIACIÓN GLOBAL DEL CANDIDATO O CANDIDATA

### 5.1. Antecedentes

De conformidad con lo dispuesto en el punto V. **ETAPAS, FACTORES Y SUBFACTORES A EVALUAR** de las bases del concurso, correspondió realizar la Etapa IV: Factor "Apreciación Global del Candidato o Candidata", compuesta por el Subfactor "Entrevista de Evaluación de Aptitudes", que consistió en una entrevista a las y los postulantes que superaron las Etapas I, II y III: de Admisibilidad, Evaluación Curricular y Evaluación de Aptitudes Específicas. Esta entrevista tuvo por objeto identificar la adecuación de las postulaciones a las áreas de desempeño de cada cargo, de acuerdo con el perfil de selección.

### 5.2. Desarrollo de la Etapa de Apreciación Global del Candidato

A partir del día el 06 de marzo de 2025, se citó a las y los 28 candidatos que superaron la Etapa III a entrevista con el Comité de Selección, las fueron realizadas bajo la modalidad de videoconferencia mediante la plataforma Zoom.

Para la entrevista, cada representante del Comité utilizó una Pauta de Evaluación que contenía un Cuadro de Puntuación, siguiendo la siguiente esta metodología: Cada integrante del Comité de Selección calificó a las y los entrevistados con una nota entre 1 y 7 puntos. Se promedió la sumatoria de las notas obtenidas por cada postulante (para cada cargo al que estaba postulando la persona). Resultado de lo cual, se categorizaron 28 postulaciones como idóneas, correspondientes a 18 postulantes.

Los resultados de dicha evaluación fueron publicados el día 21 de marzo de 2025 a través de la página dispuesta para tal efecto por la Dirección de Educación Pública.

#### 6. ETAPA FINAL: SELECCIÓN Y NOTIFICACIÓN DE RESULTADOS

Finalmente, se hace entrega al Director del Servicio Local de Educación Pública de Elqui y al Comité de Selección una nómina que contiene los resultados del concurso, indicando a los candidatos y candidatas y cargos a los que postularon, con los puntajes obtenidos en cada una de las etapas, ordenados de manera decreciente, con el puntaje final y puntaje ponderado, junto con el resultado final, señalando a las personas seleccionadas por cargo y aquellos que deben declararse desiertos.

El Director del Servicio Local, posterior a la recepción de esta nómina final notificó a cada una de las personas seleccionadas informando el o los cargos en los cuales fueron seleccionados y seleccionadas, hasta que todos los cargos con postulantes idóneos fueran cubiertos. Quienes manifestaron su aceptación y/o desistimiento para cada cargo.

A raíz del proceso anteriormente descrito, el resultado final del concurso por cada vacante es el siguiente:

CÓDIGO DEL CARGO	Nº DE VACANTES	ESTAMENTO	GRADO	NOMBRE DEL CARGO	RESULTADO	POSTULANTE ADJUDICADO
EL-P01	1	Profesional	6	Profesional Encargado(a) de Control Presupuestario	Desierto	-
EL-P02	2	Profesional	7	Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Desierto	-
EL-P03	1	Profesional	8	Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial	Adjudicado	9109
EL-P04	1	Profesional	8	Profesional de Compras y Logística	Adjudicado	9287
EL-P05	1	Profesional	9	Profesional Encargado(a) de Servicios Generales e Inventarios	Adjudicado	9713
EL-P06	1	Profesional	9	Profesional Encargado(a) de Control de Subvenciones y Rendiciones	Adjudicado	9420
EL-P07	1	Profesional	9	Profesional de Planificación Estratégica	Adjudicado	9000
EL-P08	1	Profesional	9	Profesional de Control de Gestión	Desierto	-
EL-P09	1	Profesional	9	Profesional de Tecnologías de la Información	Adjudicado	8834
EL-P10	1	Profesional	10	Profesional de Tesorería	Adjudicado	9606
EL-P11	1	Profesional	10	Profesional de Prevención de Riesgos	Desierto	-

EL-P12	1	Profesional	10	Profesional de Planificación y Estudios de Infraestructura y Mantenimiento	Desierto	-
EL-P13	1	Profesional	10	Profesional de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento	Adjudicado	9255
EL-P14	1	Profesional	10	Profesional Encargado(a) de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento	Desierto	-
EL-P15	1	Profesional	11	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos	Adjudicado	8822
EL-P16	2	Profesional	11	Profesional de Ejecución de Proyectos de Infraestructura	Adjudicado	9311
EL-P17	1	Profesional	12	Profesional de Compras y Logística	Desierto	-
EL-P18	1	Profesional	12	Profesional de Bienestar	Adjudicado	9165
EL-P19	1	Profesional	13	Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial	Adjudicado	9549
EL-P20	1	Profesional	13	Profesional de Presupuesto	Desierto	-
EL-P21	1	Profesional	13	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP	Desierto	-
EL-P22	1	Profesional	15	Profesional de Gestión de Personas	Desierto	-
EL-T01	1	Técnico	10	Técnico de Contabilidad y Finanzas	Desierto	-
EL-T02	1	Técnico	11	Técnico de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento	Desierto	-
EL-T03	1	Técnico	12	Técnico Jurídico	Desierto	-
EL-T04	1	Técnico	12	Técnico de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento	Desierto	-
EL-T05	1	Técnico	13	Técnico de Remuneraciones	Adjudicado	9511
EL-T06	1	Técnico	15	Técnico de Gestión de Personas	Desierto	-
EL-T07	1	Técnico	16	Técnico de Remuneraciones	Desierto	-
EL-T08	1	Técnico	17	Técnico de Subvenciones y Rendiciones	Adjudicado	9398
EL-A01	1	Administrativo	12	Administrativo de Dirección Ejecutiva	Desierto	-
EL-A02	1	Administrativo	13	Administrativo(a) de Administración y Finanzas	Adjudicado	8840
EL-A03	1	Administrativo	14	Administrativo(a) de Oficina de Partes	Desierto	-
EL-A04	1	Administrativo	14	Administrativo(a) de Gestión y Desarrollo de Personas	Adjudicado	9735
EL-A05	1	Administrativo	16	Administrativo(a) de Contabilidad y Finanzas	Desierto	-
EL-A06	1	Administrativo	17	Administrativo(a) de Infraestructura y Mantenimiento	Desierto	-
EL-A07	1	Administrativo	17	Administrativo(a) de Planificación y Control de Gestión	Adjudicado	8975
EL-A08	1	Administrativo	18	Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico	Desierto	-
EL-A09	1	Administrativo	19	Administrativo(a) de Oficina de Partes	Adjudicado	9599
EL-A10	1	Administrativo	20	Administrativo(a) de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género	Desierto	-

EL-AX01	I	Auxiliar	21	Auxiliar Estatal/Conductor(a)	Desierto	-
EL-AX02	I	Auxiliar	23	Auxiliar de Aseo	Desierto	-
Total	44					

- Se acompaña al presente documento el Anexo I, en el cual se detallan los puntajes obtenidos por los postulantes en cada una de las etapas.

SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA ELQUI  
**DIRECTOR EJECUTIVO**  
 MINISTERIO DE EDUCACIÓN



PEDRO ESPARZA OLIVARES

REPRESENTANTE  
 SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN  
 PÚBLICA DE ELQUI



CONSTANZA URIBE ROZIC

REPRESENTANTE  
 MINISTERIO DE EDUCACIÓN



JEANNETE ALLENDE ANDIA

REPRESENTANTE  
 DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN  
 PÚBLICA