



# Resultados del Concurso Interno de Ingreso a la Planta del Servicio Local de Educación Pública de Marga Marga

Etapa III: "Aptitudes específicas para el desempeño de la función"

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                               | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                       |
|-------------------|--------------|-------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 10784             | MM-P03       | 8     | Profesional de Compras y Logística                                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10785             | MM-P06       | 9     | Profesional Encargado/a de Servicios Generales e Inventario        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10785             | MM-P07       | 9     | Profesional de Planificación Estratégica                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10785             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10785             | MM-P09       | 9     | Profesional de Tecnologías de la Información                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10788             | MM-P03       | 8     | Profesional de Compras y Logística                                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10788             | MM-P07       | 9     | Profesional de Planificación Estratégica                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10788             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10788             | MM-P10       | 10    | Profesional de Tesorería                                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10788             | MM-P16       | 12    | Profesional de Contabilidad y Finanzas                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10788             | MM-P01       | 6     | Profesional Encargado/a de Control Presupuestario                  | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10788             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones   | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10788             | MM-P06       | 9     | Profesional Encargado/a de Servicios Generales e Inventario        | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10789             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10789             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                          |
|-------------------|--------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 10789             | MM-P14       | 11    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10789             | MM-P19       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10790             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10790             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10790             | MM-P14       | 11    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10790             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10790             | MM-P19       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10791             | MM-P06       | 9     | Profesional Encargado/a de Servicios Generales e Inventario                          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10791             | MM-P11       | 10    | Profesional de Prevención de Riesgos                                                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10791             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10794             | MM-P01       | 6     | Profesional Encargado/a de Control Presupuestario                                    | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10794             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones                     | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10794             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                                    | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10794             | MM-P10       | 10    | Profesional de Tesorería                                                             | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10794             | MM-P16       | 12    | Profesional de Contabilidad y Finanzas                                               | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10795             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10795             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10795             | MM-P14       | 11    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                                | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                          |
|-------------------|--------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 10795             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10795             | MM-P19       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP                          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10796             | MM-P01       | 6     | Profesional Encargado/a de Control Presupuestario                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10796             | MM-P03       | 8     | Profesional de Compras y Logística                                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10796             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10796             | MM-P07       | 9     | Profesional de Planificación Estratégica                                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10796             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10796             | MM-P16       | 12    | Profesional de Contabilidad y Finanzas                                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10797             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10797             | MM-T03       | 12    | Técnico Jurídico                                                                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10797             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                      | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10808             | MM-P12       | 10    | Profesional de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10808             | MM-P13       | 10    | Profesional Encargado de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento                    | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10808             | MM-P15       | 11    | Profesional de Ejecución de Proyectos de Infraestructura                            | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10808             | MM-T02       | 11    | Técnico de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento                                  | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10809             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                                  | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10809             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones                    | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10826             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10826             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                                | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                       |
|-------------------|--------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 10826             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10826             | MM-A04       | 16    | Administrativo/a de Contabilidad y Finanzas                                         | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10826             | MM-A07       | 18    | Administrativo/a de Apoyo Técnico Pedagógico                                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10826             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                      | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10828             | MM-P12       | 10    | Profesional de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10828             | MM-P13       | 10    | Profesional Encargado de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10828             | MM-P15       | 11    | Profesional de Ejecución de Proyectos de Infraestructura                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10830             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10830             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10831             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10831             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10849             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                                | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10849             | MM-A09       | 20    | Administrativo/a de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género                | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10849             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                      | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10850             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10850             | MM-A07       | 18    | Administrativo/a de Apoyo Técnico Pedagógico                                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10850             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                      | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10851             | MM-P01       | 6     | Profesional Encargado/a de Control Presupuestario                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10851             | MM-P03       | 8     | Profesional de Compras y Logística                                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                          |
|-------------------|--------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 10851             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones                     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10851             | MM-P07       | 9     | Profesional de Planificación Estratégica                                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10851             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10851             | MM-P16       | 12    | Profesional de Contabilidad y Finanzas                                               | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10858             | MM-P10       | 10    | Profesional de Tesorería                                                             | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10858             | MM-P16       | 12    | Profesional de Contabilidad y Finanzas                                               | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10858             | MM-T01       | 10    | Técnico de Contabilidad y Finanzas                                                   | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 10862             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10862             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10862             | MM-P14       | 11    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10862             | MM-P17       | 12    | Profesional de Bienestar                                                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10862             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10929             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico                   | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10929             | MM-P07       | 9     | Profesional de Planificación Estratégica                                             | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10929             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                                    | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10929             | MM-P17       | 12    | Profesional de Bienestar                                                             | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10972             | MM-T08       | 17    | Técnico de Subvenciones y Rendiciones                                                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10972             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones                     | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10972             | MM-P10       | 10    | Profesional de Tesorería                                                             | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                          |
|-------------------|--------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 10972             | MM-P16       | 12    | Profesional de Contabilidad y Finanzas                                               | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10975             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico                   | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10975             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                            | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 10975             | MM-P14       | 11    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11004             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11004             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11004             | MM-T03       | 12    | Técnico Jurídico                                                                     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11004             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11004             | MM-P09       | 9     | Profesional de Tecnologías de la Información                                         | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11057             | MM-A06       | 17    | Administrativo/a de Planificación y Control de Gestión                               | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11057             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                       | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11061             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11061             | MM-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                                                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11061             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11061             | MM-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones                                                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11068             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11068             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11068             | MM-A08       | 19    | Administrativo/a de Oficina de Partes                                                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11068             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                               | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                       |
|-------------------|--------------|-------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 11076             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                            | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11076             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                      | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11076             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas               | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11076             | MM-A08       | 19    | Administrativo/a de Oficina de Partes                              | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11076             | MM-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                                          | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11076             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                     | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11076             | MM-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones                                          | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11083             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11083             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                      | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11083             | MM-A04       | 16    | Administrativo/a de Contabilidad y Finanzas                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11083             | MM-T08       | 17    | Técnico de Subvenciones y Rendiciones                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11104             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11104             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial          | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11104             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial          | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11104             | MM-P19       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP         | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11111             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas               | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11111             | MM-A08       | 19    | Administrativo/a de Oficina de Partes                              | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11111             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                     | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11127             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                      | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11127             | MM-A04       | 16    | Administrativo/a de Contabilidad y Finanzas                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                          |
|-------------------|--------------|-------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 11154             | MM-T04       | 12    | Técnico de Compras y Logística                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11158             | MM-A09       | 20    | Administrativo/a de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11158             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial            | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11158             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial            | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11195             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11195             | MM-P19       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11195             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11195             | MM-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11195             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11197             | MM-P01       | 6     | Profesional Encargado/a de Control Presupuestario                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11197             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11197             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11203             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                    | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11203             | MM-P17       | 12    | Profesional de Bienestar                                             | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11203             | MM-P19       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP           | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11203             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                   | Recomendable con observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11203             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones     | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11205             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11205             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11205             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                       |
|-------------------|--------------|-------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 11205             | MM-A07       | 18    | Administrativo/a de Apoyo Técnico Pedagógico                         | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11205             | MM-A09       | 20    | Administrativo/a de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11218             | MM-A06       | 17    | Administrativo/a de Planificación y Control de Gestión               | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11235             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11237             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11237             | MM-T03       | 12    | Técnico Jurídico                                                     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11237             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11248             | MM-P01       | 6     | Profesional Encargado/a de Control Presupuestario                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11248             | MM-P10       | 10    | Profesional de Tesorería                                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11248             | MM-P16       | 12    | Profesional de Contabilidad y Finanzas                               | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11249             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11249             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11249             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11287             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11287             | MM-P17       | 12    | Profesional de Bienestar                                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11287             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11287             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11302             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11302             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11302             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                                | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                          |
|-------------------|--------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 11302             | MM-A08       | 19    | Administrativo/a de Oficina de Partes                                               | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11302             | MM-P17       | 12    | Profesional de Bienestar                                                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11302             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11311             | MM-P12       | 10    | Profesional de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11311             | MM-P13       | 10    | Profesional Encargado de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11311             | MM-P15       | 11    | Profesional de Ejecución de Proyectos de Infraestructura                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11338             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                                             | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11338             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                                       | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11338             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                                | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11338             | MM-T04       | 12    | Técnico de Compras y Logística                                                      | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11338             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                                      | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11354             | MM-P04       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11354             | MM-P18       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11356             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones                    | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11356             | MM-P17       | 12    | Profesional de Bienestar                                                            | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11356             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                                  | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11357             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11357             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 11357             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                       |
|-------------------|--------------|-------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 11357             | MM-A09       | 20    | Administrativo/a de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11357             | MM-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11357             | MM-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11357             | MM-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones                                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11396             | MM-P03       | 8     | Profesional de Compras y Logística                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11396             | MM-P05       | 9     | Profesional Encargado/a de Control de Subvenciones y Rendiciones     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11396             | MM-P06       | 9     | Profesional Encargado/a de Servicios Generales e Inventario          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11396             | MM-P07       | 9     | Profesional de Planificación Estratégica                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11396             | MM-P08       | 9     | Profesional de Control de Gestión                                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11396             | MM-P16       | 12    | Profesional de Contabilidad y Finanzas                               | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11396             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11422             | MM-P20       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11433             | MM-A01       | 12    | Administrativo/a de Dirección Ejecutiva                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11433             | MM-A02       | 13    | Administrativo/a de Administración y Finanzas                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11433             | MM-A03       | 14    | Administrativo/a de Gestión y Desarrollo de Personas                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11433             | MM-A04       | 16    | Administrativo/a de Contabilidad y Finanzas                          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11433             | MM-A06       | 17    | Administrativo/a de Planificación y Control de Gestión               | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11433             | MM-A08       | 19    | Administrativo/a de Oficina de Partes                                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11433             | MM-A09       | 20    | Administrativo/a de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11465             | MM-P02       | 7     | Profesional de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES                                                       |
|-------------------|--------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 11465             | MM-P07       | 9     | Profesional de Planificación Estratégica                                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 11465             | MM-P14       | 11    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |