

ACTA DEL CONCURSO DE INGRESO A LA PLANTA DEL SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE MAGALLANES

A 03 de noviembre de 2023, siendo las 17:00 horas se realiza la última reunión de trabajo del Comité de Selección en el marco del concurso para el traspaso del personal municipal establecido en el artículo trigésimo octavo transitorio de la Ley N° 21.040, para dar cuenta del fiel cumplimiento de las etapas del concurso y sus resultados. A esta reunión, asisten:

- a. Daniela Cornejo Gaete, Cédula de Identidad 15.938.711-9, Jefa de la División de Implementación de los Servicios Locales de Educación Pública de la Dirección de Educación Pública.
- b. Francisca Naranjo Quiroz, Cédula de Identidad 15.344.140-5, Profesional de la División Jurídica de la Subsecretaría de Educación, perteneciente al Ministerio de Educación.
- c. Mario García Martínez, Cédula de Identidad 14.331.367-0, Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Magallanes.

1. CONVOCATORIA

1.1 Antecedentes

En conformidad con lo dispuesto en el artículo trigésimo octavo transitorio, numeral 1, literal a), de la ley N°21.040, así como la necesidad del Servicio de proveer las vacantes existentes en la Planta del Servicio Local de Educación Pública de Magallanes de acuerdo a lo indicado en el Decreto con Fuerza de Ley N° 55 de 2008, se constituye el Comité de Selección del Servicio Local de Educación Pública de Magallanes en adelante el Comité, que se compone de las siguientes personas:

- a. Daniela Cornejo Gaete, Jefa de la División de Implementación de los Servicios Locales de Educación Pública, representante de la Dirección de Educación Pública, o su suplente Dagoberto Arancibia Díaz, Jefe Sección Aseguramiento de la Calidad del Diseño, de la Dirección de Educación Pública, formalizados mediante la Resolución N° 481 de 2023, de la Dirección de Educación Pública.
- b. Francisca Naranjo Quiroz, Profesional de la División Jurídica de la Subsecretaría de Educación, perteneciente al Ministerio de Educación, o su suplente Andrea Downey Alvarez, Profesional de la División de Administración General, o su segundo suplente Francisco Dominguez Rivera, Profesional de la Subsecretaría de Educación, ambos también pertenecientes al Ministerio de Educación, formalizados mediante los Ordinarios N° 02/00592 de fecha 03 de mayo de 2023, N° 07/209 con fecha 23 de junio de 2023 y N° 1420 con fecha 17 de octubre de 2023, del Ministerio de Educación.
- c. Mario García Martínez, Director Ejecutivo del Servicio Local de Educación Pública de Magallanes, o su suplente Elizabeth Aránguiz Rivera, Subdirectora de la Unidad Apoyo Técnico Pedagógico, del Servicio Local de Educación Pública de Magallanes, formalizados mediante las Resoluciones N° 0053/2023, N°00135/2023 y N° 00138/2023, del Servicio Local de Educación Pública de Magallanes.

El llamado a Concurso de Ingreso se realiza para seleccionar **40** vacantes de cargos de planta para el SLEP de Magallanes, los cuales se detallan a continuación:

Código	Cargo	Estamento	Calidad contractual	Grado	Vacantes
MG-P01	Encargado(a) de la Unidad de Gestión de Personas	Profesional	Planta	6	1

MG-P02	Encargado(a) de Finanzas	Profesional	Planta	7	1
MG-P03	Encargado(a) de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Profesional	Planta	7	1
MG-P04	Profesional de Monitoreo de Resultados Educativos	Profesional	Planta	8	1
MG-P05	Profesional de Presupuesto	Profesional	Planta	8	1
MG-P06	Profesional de Tecnologías de la Información	Profesional	Planta	9	1
MG-P07	Profesional de Auditoría y Control Interno	Profesional	Planta	9	1
MG-P08	Profesional de Rendiciones	Profesional	Planta	9	1
MG-P09	Profesional de Proyectos de Infraestructura	Profesional	Planta	9	1
MG-P10	Profesional de Mantenimiento de Infraestructura Escolar	Profesional	Planta	9	1
MG-P11	Profesional de Compras	Profesional	Planta	10	1
MG-P12	Profesional de Control Presupuestario y Subvenciones	Profesional	Planta	10	1
MG-P13	Profesional de Planificación Estratégica	Profesional	Planta	10	1
MG-P14	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional	Profesional	Planta	10	1
MG-P15	Profesional de Soporte de Tecnologías de la Información	Profesional	Planta	11	1
MG-P16	Profesional de Participación y Vinculación Territorial	Profesional	Planta	11	1
MG-P17	Profesional de Remuneraciones	Profesional	Planta	11	1
MG-P18	Profesional de Diseño de Proyectos de Infraestructura	Profesional	Planta	12	1
MG-P19	Profesional de Gestión de Personas	Profesional	Planta	13	1
MG-P20	Profesional de Auditoría	Profesional	Planta	13	1
MG-P21	Profesional de Bienestar y Calidad de Vida	Profesional	Planta	15	1
MG-T01	Técnico de Rendiciones	Técnico	Planta	10	1
MG-T02	Técnico de Participación y Vinculación Territorial	Técnico	Planta	11	1
MG-T03	Técnico de Diseño de Proyectos de Infraestructura	Técnico	Planta	12	1

MG-T04	Técnico de Compras	Técnico	Planta	12	1
MG-T05	Técnico de Compras	Técnico	Planta	13	1
MG-T06	Técnico Informático Programador	Técnico	Planta	15	1
MG-T07	Técnico de Remuneraciones	Técnico	Planta	16	1
MG-T08	Técnico de Soporte de Tecnologías de la Información	Técnico	Planta	17	1
MG-A01	Administrativo(a) de Rendición de Cuentas	Administrativo	Planta	12	1
MG-A02	Administrativo(a) de Finanzas	Administrativo	Planta	13	1
MG-A03	Administrativo(a) de Servicios Generales	Administrativo	Planta	14	1
MG-A04	Administrativo(a) de Compras y Logística	Administrativo	Planta	16	1
MG-A05	Administrativo(a) de Remuneraciones	Administrativo	Planta	17	1
MG-A06	Administrativo de Apoyo a Gabinete	Administrativo	Planta	17	1
MG-A07	Administrativo(a) de Oficina de Partes y Atención Ciudadana	Administrativo	Planta	18	1
MG-A08	Administrativo(a) de Apoyo a Administración y Finanzas	Administrativo	Planta	19	1
MG-A09	Administrativo(a) de Apoyo a Desarrollo y Gestión de las Personas	Administrativo	Planta	20	1
MG-AX01	Estafeta/Conductor	Auxiliar	Planta	21	1
MG-AX02	Estafeta/Conductor	Auxiliar	Planta	22	1

1.2 Etapas de desarrollo del Proceso

El concurso consta de cuatro etapas y las evaluaciones se llevan a cabo en base a etapas sucesivas, con excepción de la Etapa I y II, que se evalúan de forma simultánea, indicándose en cada factor el puntaje mínimo de aprobación. Para pasar a la Etapa III, se debe cumplir con el puntaje mínimo tanto de la Etapa I como de la Etapa II, mientras que para pasar a la Etapa IV, se debe cumplir con el puntaje mínimo de la Etapa III, como se indica en los términos de las bases del concurso. A continuación, se muestra el cronograma de realización del concurso:

PROGRAMACIÓN DE LAS ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL CONCURSO DE INGRESO A LA PLANTA DEL SERVICIO LOCAL DE MAGALLANES

ETAPA	DESCRIPCIÓN (ACTIVIDADES)	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
Convocatoria	Publicación en medios de difusión (Diario Oficial - MINEDUC - Municipios - DNSC - Diarios de circulación nacional y regional) Publicación de Bases descargables en página web de la Dirección de Educación Pública.	01-09-2023	12-09-2023
Recepción de postulaciones	Recepción de postulaciones por correo electrónico	13-09-2023	25-09-2023
Evaluación de admisibilidad y análisis curricular	Revisión de admisibilidad según requisitos generales y específicos (Estatuto Administrativo, Ley N°21.040, DFL que fija la planta del SLEP). Evaluación y otorgación de puntaje a postulantes según cargo. Nómina candidatos(as) que pasan a siguiente etapa	26-09-2023	29-09-2023
Evaluación de competencias	Entrevistas a postulantes y aplicación test psicolaborales. Nóminas de postulantes que pasan a siguiente etapa.	02-10-2023	20-10-2023
Entrevista por el Comité de Selección	Comité de Selección realiza entrevistas a postulantes.	30-10-2023	03-11-2023
Selección y Notificación de Resultados	Entrega Nómina de Seleccionados. Notificación de Resultados.	09-11-2023	23-11-2023
Resolución Cierre Concurso Interno	Emisión de la Resolución que resuelve concurso interno de ingreso a la planta del Servicio y dispone el traspaso de los funcionarios(as).	27-11-2023	04-12-2023

1.3 Desarrollo de la Convocatoria

El Director Ejecutivo del SLEP de Magallanes, de acuerdo con lo señalado en el artículo 13 del Decreto N°69 del Ministerio de Hacienda, publica en el Diario Oficial las Bases del concurso el día 01 de septiembre del 2023. Junto con ello, como indica el artículo trigésimo octavo transitorio de la Ley N°21.040, el Director Ejecutivo convoca a concurso a través de los sitios web del Ministerio de Educación, de la Dirección de Educación Pública, de la Dirección Nacional del Servicio Civil y los 10 municipios respectivos, el mismo día 01 de septiembre del presente año.

Adicionalmente se publican avisos de la convocatoria del proceso de selección antes indicado en diarios de circulación nacional y regional. Esto fue, en el diario "Las Últimas Noticias" el día 01 de septiembre y en el Diario Regional "El Pingüino" el 05 de septiembre del 2023.

1.4 Resultados de la Convocatoria

El día 12 de septiembre se terminó el período de convocatoria y de difusión, concluyendo de manera exitosa esta etapa del proceso.

2. RECEPCIÓN DE POSTULACIONES

2.1 Antecedentes

De acuerdo con lo establecido en el punto **VII. "Proceso de Postulación y Recepción de Antecedentes"**, la recepción de postulaciones se realizó por correo electrónico y de manera física entre el 13 y el 25 de septiembre del presente año.

2.2 Desarrollo de la Recepción de Postulaciones

A través del correo electrónico seleccion@slepmagallanes.cl dispuesto para estos efectos, la Consultora externa recibió los antecedentes de los y las postulantes. La Consultora respondió a cada postulante con un acuse de recibo de la documentación e informó la falta de alguno de los antecedentes, para que pudieran subsanarlo dentro del período estipulado.

2.3 Resultados de la Recepción de Postulaciones

El 25 de septiembre a las 17:30 horas concluyó el período de recepción de antecedentes (7 días hábiles); postularon 35 personas, de los cuales 29 postulantes fueron admisibles, y quienes presentaron **169** postulaciones, distribuidas de la siguiente manera:

Código	Cargo	Estamento	Grado	Postulaciones totales
MG-P01	Encargado(a) de la Unidad de Gestión de Personas	Profesional	6°	6
MG-P02	Encargado(a) de Finanzas	Profesional	7°	2
MG-P03	Encargado(a) de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Profesional	7°	3
MG-P04	Profesional de Monitoreo de Resultados Educativos	Profesional	8°	4
MG-P05	Profesional de Presupuesto	Profesional	8°	4
MG-P06	Profesional de Tecnologías de la Información	Profesional	9°	2
MG-P07	Profesional de Auditoría y Control Interno	Profesional	9°	2
MG-P08	Profesional de Rendiciones	Profesional	9°	7
MG-P09	Profesional de Proyectos de Infraestructura	Profesional	9°	1
MG-P10	Profesional de Mantenimiento de Infraestructura Escolar	Profesional	9°	1

MG-P11	Profesional de Compras	Profesional	10°	3
MG-P12	Profesional de Control Presupuestario y Subvenciones	Profesional	10°	5
MG-P13	Profesional de Planificación Estratégica	Profesional	10°	4
MG-P14	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional	Profesional	10°	4
MG-P15	Profesional de Soporte de Tecnologías de la Información	Profesional	11°	3
MG-P16	Profesional de Participación y Vinculación Territorial	Profesional	11°	6
MG-P17	Profesional de Remuneraciones	Profesional	11°	7
MG-P18	Profesional de Diseño de Proyectos de Infraestructura	Profesional	12°	0
MG-P19	Profesional de Gestión de Personas	Profesional	13°	8
MG-P20	Profesional de Auditoría	Profesional	13°	3
MG-P21	Profesional de Bienestar y Calidad de Vida	Profesional	15°	1
MG-T01	Técnico de Rendiciones	Técnico	10°	11
MG-T02	Técnico de Participación y Vinculación Territorial	Técnico	11°	4
MG-T03	Técnico de Diseño de Proyectos de Infraestructura	Técnico	12°	2
MG-T04	Técnico de Compras	Técnico	12°	6
MG-T05	Técnico de Compras	Técnico	13°	4
MG-T06	Técnico Informático Programador	Técnico	15°	2
MG-T07	Técnico de Remuneraciones	Técnico	16°	9
MG-T08	Técnico de Soporte de Tecnologías de la Información	Técnico	17°	2
MG-A01	Administrativo(a) de Rendición de Cuentas	Administrativo	12°	8
MG-A02	Administrativo(a) de Finanzas	Administrativo	13°	5
MG-A03	Administrativo(a) de Servicios Generales	Administrativo	14°	8
MG-A04	Administrativo(a) de Compras y Logística	Administrativo	16°	7

MG-A05	Administrativo(a) de Remuneraciones	Administrativo	17°	6
MG-A06	Administrativo de Apoyo a Gabinete	Administrativo	17°	5
MG-A07	Administrativo(a) de Oficina de Partes y Atención Ciudadana	Administrativo	18°	5
MG-A08	Administrativo(a) de Apoyo a Administración y Finanzas	Administrativo	19°	5
MG-A09	Administrativo(a) de Apoyo a Desarrollo y Gestión de las personas	Administrativo	20°	4
MG-AX01	Estafeta/Conductor	Auxiliar	21°	0
MG-AX02	Estafeta/Conductor	Auxiliar	22°	0

3. ETAPAS I Y II: ADMISIBILIDAD Y ANÁLISIS CURRICULAR

3.1 Antecedentes

De acuerdo con lo establecido en el punto “**VIII. Proceso de Selección**” de las Bases, se realizó el análisis de admisibilidad y evaluación curricular entre el 26 y el 29 de septiembre. Esta etapa se compone de dos subetapas:

Etapas I: Factor de Estudios y Cursos de Formación Educativa y de Capacitación, compuesta por los subfactores de Formación Educativa, Estudios de especialización, y Capacitación y/o cursos de perfeccionamiento;

Etapas II: compuesta por el Factor de Experiencia Laboral, compuesta por los subfactores de Experiencia laboral en el DAEM, DEM o Corporación Municipal, Experiencia laboral de acuerdo con los requisitos del DFL N°55 y el grado de postulación, y Experiencia laboral en el área de desempeño.

3.2 Desarrollo de la Fase de Admisibilidad

Luego de finalizada la recepción de antecedentes mediante correo electrónico y/o recepción física, la consultora externa realizó la revisión de la documentación y verificación de los requisitos de admisibilidad. Quienes cumplieron los requisitos legales, generales y específicos fueron evaluados y puntuados a través de las pautas de evaluación de las Bases del Concurso de ingreso a la planta del SLEP Magallanes.

3.3 Resultados de las Etapas I y II

El 29 de septiembre del presente año fueron entregados los resultados de la Evaluación de Admisibilidad y Análisis Curricular (Etapas I y II), en la cual **148 postulaciones pasan a la evaluación de “Aptitudes específicas para el desempeño de la función”** (Etapa III), lo que significa que **29** postulantes continúan en concurso, según el detalle que se presenta a continuación:

3.3.1 Postulaciones Admisibles

El número total de postulaciones admisibles fue de **29**, distribuidas de la siguiente manera:

Código	Cargo	Estamento	Grado	Postulaciones Admisibles
MG-P01	Encargado(a) de la Unidad de Gestión de Personas	Profesional	6°	6
MG-P02	Encargado(a) de Finanzas	Profesional	7°	2
MG-P03	Encargado(a) de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Profesional	7°	2
MG-P04	Profesional de Monitoreo de Resultados Educativos	Profesional	8°	3
MG-P05	Profesional de Presupuesto	Profesional	8°	3
MG-P06	Profesional de Tecnologías de la Información	Profesional	9°	2
MG-P07	Profesional de Auditoría y Control Interno	Profesional	9°	2
MG-P08	Profesional de Rendiciones	Profesional	9°	7
MG-P09	Profesional de Proyectos de Infraestructura	Profesional	9°	1
MG-P10	Profesional de Mantenimiento de Infraestructura Escolar	Profesional	9°	1
MG-P11	Profesional de Compras	Profesional	10°	3
MG-P12	Profesional de Control Presupuestario y Subvenciones	Profesional	10°	4
MG-P13	Profesional de Planificación Estratégica	Profesional	10°	3
MG-P14	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional	Profesional	10°	3
MG-P15	Profesional de Soporte de Tecnologías de la Información	Profesional	11°	2
MG-P16	Profesional de Participación y Vinculación Territorial	Profesional	11°	5
MG-P17	Profesional de Remuneraciones	Profesional	11°	5
MG-P18	Profesional de Diseño de Proyectos de Infraestructura	Profesional	12°	0
MG-P19	Profesional de Gestión de Personas	Profesional	13°	8
MG-P20	Profesional de Auditoría	Profesional	13°	3
MG-P21	Profesional de Bienestar y Calidad de Vida	Profesional	15°	1
MG-T01	Técnico de Rendiciones	Técnico	10°	5

Código	Cargo	Estamento	Grado	Postulaciones Admisibles
MG-T02	Técnico de Participación y Vinculación Territorial	Técnico	11°	2
MG-T03	Técnico de Diseño de Proyectos de Infraestructura	Técnico	12°	2
MG-T04	Técnico de Compras	Técnico	12°	5
MG-T05	Técnico de Compras	Técnico	13°	3
MG-T06	Técnico Informático Programador	Técnico	15°	2
MG-T07	Técnico de Remuneraciones	Técnico	16°	8
MG-T08	Técnico de Soporte de Tecnologías de la Información	Técnico	17°	2
MG-A01	Administrativo(a) de Rendición de Cuentas	Administrativo	12°	8
MG-A02	Administrativo(a) de Finanzas	Administrativo	13°	5
MG-A03	Administrativo(a) de Servicios Generales	Administrativo	14°	8
MG-A04	Administrativo(a) de Compras y Logística	Administrativo	16°	7
MG-A05	Administrativo(a) de Remuneraciones	Administrativo	17°	6
MG-A06	Administrativo de Apoyo a Gabinete	Administrativo	17°	5
MG-A07	Administrativo(a) de Oficina de Partes y Atención Ciudadana	Administrativo	18°	5
MG-A08	Administrativo(a) de Apoyo a Administración y Finanzas	Administrativo	19°	5
MG-A09	Administrativo(a) de Apoyo a Desarrollo y Gestión de las personas	Administrativo	20°	4
MG-AX01	Estafeta/Conductor	Auxiliar	21°	0
MG-AX02	Estafeta/Conductor	Auxiliar	22°	0

3.3.2 Candidatos y candidatas con postulaciones que Aprueban Etapas I y II

Código Postulante	Código Cargo	Resultados Etapa I y Etapa II
MG0975	MG-A05	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG1313	MG-T07, MG-A01, MG-A02, MG-A03	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"

MG1862	MG-P01, MG-P06, MG-P07, MG-P08, MG-P15, MG-P17, MG-P19, MG-P20	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG1927	MG-A01, MG-A02, MG-A04, MG-A08	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG2015	MG-P03, MG-P04, MG-P13, MG-P14, MG-P16	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG2266	MG-P01, MG-P05, MG-P06, MG-P08, MG-P11, MG-P13, MG-P15, MG-P17, MG-P19	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG2284	MG-T01	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG2334	MG-P09, MG-P10	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG3577	MG-T01, MG-T02, MG-T07, MG-A01, MG-A03	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG3593	MG-P01, MG-P03, MG-P04, MG-P08, MG-P11, MG-P14, MG-P16, MG-P19, MG-P21	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG3951	MG-P16	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG4142	MG-P17, MG-P19, MG-T07	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG4572	MG-P08, MG-P12	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG5275	MG-P08, MG-P20	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG5576	MG-T01, MG-T04, MG-T05, MG-A01, MG-A02, MG-A03, MG-A04, MG-A07, MG-A08,	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG5625	MG-T06, MG-T08	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG5720	MG-A03, MG-A06	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG5839	MG-P19, MG-T01, MG-T04	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG6136	MG-P01, MG-P02, MG-P04, MG-P05, MG-P08, MG-P11, MG-P12, MG-P14, MG-P16, MG-P17, MG-P19	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG6150	MG-T03, MG-T04, MG-T05, MG-T06, MG-T07, MG-T08, MG-A01, MG-A02, MG-A03, MG-A04, MG-A05, MG-A06, MG-A07, MG-A08, MG-A09	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG6377	MG-T02, MG-T04, MG-T05, MG-T07, MG-A03, MG-A04, MG-A05, MG-A09	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG6560	MG-A03, MG-A04, MG-A06, MG-A07, MG-A08	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG6695	MG-T07, MG-A01, MG-A02, MG-A03, MG-A04, MG-A05, MG-A06, MG-A07, MG-A08, MG-A09	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG7302	MG-T07, MG-A01, MG-A05, MG-A09	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG7543	MG-T03, MG-T04	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"

MG8357	MG-P16, MG-A04, MG-A06, MG-A07	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG8446	MG-P01, MG-P08, MG-P17, MG-P19, MG-T01, MG-A05, MG-T07, MG-A01	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG8940	MG-P02, MG-P07, MG-P12, MG-P20	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"
MG9573	MG-P01, MG-P05, MG-P12, MG-P13, MG-P19	Pasa a etapa III "Evaluación de aptitudes específicas para el desempeño de la función"

3.3.3 Candidatos y candidatas con postulaciones que No Aprueban Etapas I y II

Código Postulante	Código Cargo	Resultados Etapa I y Etapa II
MG1313	MG -T01	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG1927	MG -T01, MG -T04, MG -T05	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG2284	MG -P05, MG -P17, MG -T07	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG4572	MG -T01	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG5275	MG -T01	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG5625	MG -P15	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG5720	MG -P03, MG -P04, MG -P13, MG -P16, MG -T02	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG5839	MG -P12, MG- P14, MG -P17	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG6150	MG -T01, MG -T02	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes
MG7302	MG -T01	No cumple requisitos D.F.L N° 55 que fija la Planta del SLEP de Magallanes

4. ETAPA III: EVALUACIÓN DE APTITUDES ESPECÍFICAS PARA EL DESARROLLO DE LA FUNCIÓN

4.1. Antecedentes

En conformidad con lo dispuesto en el punto **8.1** de las Bases del Concurso, a continuación, prosiguió efectuar la Etapa III: Factor de "Aptitudes Específicas para el desempeño de la función", compuesto por el Subfactor "Adecuación psicolaboral para el cargo", que consistió en la aplicación de una entrevista por competencias e incidentes críticos, utilizada para medir las competencias asociadas al perfil del cargo.

4.2. Desarrollo de la Etapa de Evaluación de Aptitudes Específicas

Las evaluaciones se realizaron por la consultora externa entre el 02 y el 20 de octubre incluyendo dentro de ese período de tiempo, la entrega de los informes psicolaborales por cada postulante y postulación. Cabe señalar que aquellos postulantes que optaban a más de un cargo firmaron una carta de homologación, para ser entrevistados sólo una vez, y en esta entrevista ser evaluados para la totalidad de cargos.

4.3. Resultados de la Etapa de Evaluación de Aptitudes Específicas

El número de postulantes que aprobaron la Etapa III fue de 15 personas, quienes fueron notificados a través del correo electrónico que informaron en la ficha de postulación y vía telefónica, también para citarlos a la última Etapa IV de este proceso, que corresponde a la evaluación de "Apreciación global del candidato(a)", entrevista realizada por Comité de Selección.

4.3.1. Candidatos(as) con postulaciones que Aprueban Etapa III

Código Postulante	Código Cargo	Resultados Etapa III
MG1927	MG-A01, MG-A02, MG-A04, MG-A08	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG2015	MG-P04, MG-P13, MG-P14, MG-P16	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG2266	MG-P05, MG-P06, MG-P08, MG-P11, MG-P13, MG-P15, MG-P17, MG-P19	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG2334	MG-P09, MG-P10	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG3577	MG-T01, MG-T02, MG-T07, MG-A01, MG-A03	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG3593	MG-P01, MG-P03, MG-P04, MG-P08, MG-P11, MG-P14, MG-P16, MG-P19, MG-P21	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG3951	MG-P16	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG4572	MG-P08, MG-P12	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG5576	MG-T01, MG-T04, MG-T05, MG-A01, MG-A02, MG-A03, MG-A04, MG-A07, MG-A08,	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG5839	MG-P19, MG-T01, MG-T04	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG6136	MG-P04, MG-P05, MG-P08, MG-P11, MG-P12, MG-P14, MG-P16, MG-P17, MG-P19	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG6150	MG-T03, MG-T04, MG-T05, MG-T06, MG-T07, MG-T08, MG-A01, MG-A02, MG-A03, MG-A04, MG-A05, MG-A06, MG-A07, MG-A08, MG-A09	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG6377	MG-T02, MG-T04, MG-T05, MG-T07, MG-A03, MG-A04, MG-A05, MG-A09	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG7543	MG-T03, MG-T04	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"
MG8940	MG-P02, MG-P07, MG-P12, MG-P20	Pasa a Etapa IV de "Apreciación global del candidato(a)"

4.3.2. Candidatos(as) con postulaciones que No Aprueban Etapa III

Código Postulante	Código Cargo	Resultados Etapa III
MG0975	MG-A05	Postulante desiste del proceso
MG1313	MG-T07, MG-A01, MG-A02, MG-A03	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"

MG1862	MG-P01, MG-P06, MG-P07, MG-P08, MG-P15, MG-P17, MG-P19, MG-P20	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG2015	MG-P03	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG2266	MG-P01	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG2284	MG-T01	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG4142	MG-P17, MG-P19, MG-T07	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG5275	MG-P08, MG-P20	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG5625	MG-T06, MG-T08	Postulante no continua en el proceso dado que su postulación no es admisible
MG5720	MG-A03, MG-A06	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG6136	MG-P01, MG-P02	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG6560	MG-A03, MG-A04, MG-A06, MG-A07, MG-A08	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG6695	MG-T07, MG-A01, MG-A02, MG-A03, MG-A04, MG-A05, MG-A06, MG-A07, MG-A08, MG-A09	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG7302	MG-T07, MG-A01, MG-A05, MG-A09	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG8357	MG-P16, MG-A04, MG-A06, MG-A07	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG8446	MG-P01, MG-P08, MG-P17, MG-P19, MG-T01, MG-A05, MG-T07, MG-A01	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"
MG9573	MG-P01, MG-P05, MG-P12, MG-P13, MG-P19	Postulante evaluado como "No recomendable para el cargo"

El número de candidatos y candidatas es de 15 y las postulaciones que continúan a la siguiente etapa son 85, distribuidas de la siguiente manera:

Código cargo	Cargo	Estamento	Grado	N° Postulantes
MG-P01	Encargado(a) de la Unidad de Gestión de Personas	Profesional	6°	1
MG-P02	Encargado(a) de Finanzas	Profesional	7°	1
MG-P03	Encargado(a) de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico	Profesional	7°	1
MG-P04	Profesional de Monitoreo de Resultados Educativos	Profesional	8°	3
MG-P05	Profesional de Presupuesto	Profesional	8°	2
MG-P06	Profesional de Tecnologías de la Información	Profesional	9°	1

Código cargo	Cargo	Estamento	Grado	N° Postulantes
MG-P07	Profesional de Auditoría y Control Interno	Profesional	9°	1
MG-P08	Profesional de Rendiciones	Profesional	9°	4
MG-P09	Profesional de Proyectos de Infraestructura	Profesional	9°	1
MG-P10	Profesional de Mantenimiento de Infraestructura Escolar	Profesional	9°	1
MG-P11	Profesional de Compras	Profesional	10°	3
MG-P12	Profesional de Control Presupuestario y Subvenciones	Profesional	10°	3
MG-P13	Profesional de Planificación Estratégica	Profesional	10°	2
MG-P14	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional	Profesional	10°	3
MG-P15	Profesional de Soporte de Tecnologías de la Información	Profesional	11°	1
MG-P16	Profesional de Participación y Vinculación Territorial	Profesional	11°	4
MG-P17	Profesional de Remuneraciones	Profesional	11°	2
MG-P18	Profesional de Diseño de Proyectos de Infraestructura	Profesional	12°	0
MG-P19	Profesional de Gestión de Personas	Profesional	13°	4
MG-P20	Profesional de Auditoría	Profesional	13°	1
MG-P21	Profesional de Bienestar y Calidad de Vida	Profesional	15°	1
MG-T01	Técnico de Rendiciones	Técnico	10°	3
MG-T02	Técnico de Participación y Vinculación Territorial	Técnico	11°	2
MG-T03	Técnico de Diseño de Proyectos de Infraestructura	Técnico	12°	2
MG-T04	Técnico de Compras	Técnico	12°	5
MG-T05	Técnico de Compras	Técnico	13°	3
MG-T06	Técnico Informático Programador	Técnico	15°	1
MG-T07	Técnico de Remuneraciones	Técnico	16°	3

Código cargo	Cargo	Estamento	Grado	N° Postulantes
MG-T08	Técnico de Soporte de Tecnologías de la Información	Técnico	17°	1
MG-A01	Administrativo(a) de Rendición de Cuentas	Administrativo	12°	4
MG-A02	Administrativo(a) de Finanzas	Administrativo	13°	3
MG-A03	Administrativo(a) de Servicios Generales	Administrativo	14°	4
MG-A04	Administrativo(a) de Compras y Logística	Administrativo	16°	4
MG-A05	Administrativo(a) de Remuneraciones	Administrativo	17°	2
MG-A06	Administrativo de Apoyo a Gabinete	Administrativo	17°	1
MG-A07	Administrativo(a) de Oficina de Partes y Atención Ciudadana	Administrativo	18°	2
MG-A08	Administrativo(a) de Apoyo a Administración y Finanzas	Administrativo	19°	3
MG-A09	Administrativo(a) de Apoyo a Desarrollo y Gestión de las personas	Administrativo	20°	2
MG-AX01	Auxiliar Estafeta/Conductor	Auxiliar	21°	0
MG-AX02	Auxiliar Estafeta/Conductor	Auxiliar	22°	0

5. ETAPA IV: APRECIACIÓN GLOBAL DEL CANDIDATO O CANDIDATA

5.1. Antecedentes

De conformidad con lo dispuesto en el punto **V. ETAPAS, FACTORES Y SUBFACTORES A EVALUAR** de las Bases del concurso, correspondió realizar la Etapa IV: Factor "Apreciación Global del Candidato o Candidata", compuesta por el Subfactor "Entrevista de Evaluación de Aptitudes", que consistió en una entrevista a las y los postulantes que superaron las Etapas I, II y III: de Admisibilidad, Evaluación Curricular y Evaluación de Aptitudes Específicas. Esta entrevista pretende identificar adecuación a las áreas de desempeño, de acuerdo con el perfil de selección.

5.2. Desarrollo de la Etapa de apreciación Global del Candidato

El 13 de octubre de 2023 el Comité de Selección asistió a una inducción preparada por la Consultora a cargo del concurso, donde se entregaron orientaciones y explicó el material que se debería usar. El 26 de octubre se citó a las y los 15 candidatos a entrevista con el Comité de Selección, de acuerdo con una agenda y cronograma elaborado por la Dirección de Educación Pública. Estas entrevistas fueron realizadas entre el 30 de octubre y el 03 de noviembre, bajo la modalidad de videoconferencia por la plataforma Google Meet.

Para la entrevista, cada representante del Comité utilizó una Pauta de Evaluación que contenía un Cuadro de Puntuación, siguiendo la siguiente metodología: Cada integrante del Comité de Selección calificó a las y los entrevistados con una nota entre 1 y 7 puntos, en números enteros. Se promedió la

sumatoria de las notas obtenidas por cada postulante (para cada cargo al que estaba postulando la persona), dividiéndose por el número de evaluadores presentes, en este caso 3.

El porcentaje de ponderación de esta etapa es de 20% del total, por lo que producto de la evaluación, a las y los candidatos se les asignó un puntaje, que resultó del siguiente cálculo:

$$\text{Puntaje: } \frac{\text{Nota promedio obtenida por el candidato} \times 20 \text{ puntos}}{7.0 \text{ (Nota Máxima)}}$$

El puntaje mínimo para aprobar esta etapa es de 11 puntos, lo que ponderado equivale a 2,2 puntos.

5.3. Resultados de la Etapa de Apreciación Global del Candidato(a)

De acuerdo con las evaluaciones realizadas mediante las entrevistas antes descritas, los resultados de esta última etapa fueron los siguientes:

5.3.1. Candidatos(as) con postulaciones que Aprobaban Etapa IV

Código Postulante	Código Cargo	Nota Promedio	Puntaje	Puntaje Ponderado	Resultado
MG1927	MG-A01	4,56	13,02	2,60	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A08	4,33	12,38	2,48	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A04	4,83	13,81	2,76	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A02	5,00	14,29	2,86	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG2334	MG-P09	4,67	13,33	2,67	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P10	4,33	12,38	2,48	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG3577	MG-T01	5,67	16,19	3,24	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T07	5,33	15,24	3,05	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A01	5,00	14,29	2,86	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A03	5,00	14,29	2,86	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T02	4,33	12,38	2,48	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG3593	MG-P11	5,61	16,03	3,21	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P08	5,67	16,19	3,24	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG3951	MG-P16	6,00	17,14	3,43	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)

MG4572	MG-P08	6,00	17,14	3,43	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG5576	MG-A01	4,67	13,33	2,67	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T01	4,67	13,33	2,67	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T05	5,33	15,24	3,05	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T04	4,44	12,70	2,54	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A03	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A08	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A04	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A02	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG5839	MG-T01	5,11	14,60	2,92	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T04	5,28	15,08	3,02	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P19	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG6150	MG-A08	4,39	12,54	2,51	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A02	4,67	13,33	2,67	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A04	4,50	12,86	2,57	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A05	4,44	12,70	2,54	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A09	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A06	4,83	13,81	2,76	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T04	4,33	12,38	2,48	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T05	4,33	12,38	2,48	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T07	4,33	12,38	2,48	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A01	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG6377	MG-A05	5,00	14,29	2,86	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)

	MG-T07	5,67	16,19	3,24	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A09	4,33	12,38	2,48	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-A04	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T04	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T05	4,00	11,43	2,29	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG7543	MG-T03	6,00	17,14	3,43	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T04	4,72	13,49	2,70	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG8940	MG-P12	4,33	12,38	2,48	Aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)

5.3.2. Candidatos(as) con postulaciones que No Aprueban Etapa IV

Código Postulante	Código Cargo	Nota Promedio	Puntaje	Puntaje Ponderado	Resultado
MG2015	MG-P16	2,89	8,25	1,65	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P14	2,89	8,25	1,65	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P13	2,56	7,30	1,46	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P04	2,89	8,25	1,65	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG2266	MG-P17	2,44	6,98	1,40	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P08	2,44	6,98	1,40	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P05	2,44	6,98	1,40	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P15	2,44	6,98	1,40	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P11	2,44	6,98	1,40	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P06	2,39	6,83	1,37	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P13	2,39	6,83	1,37	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG3593	MG-P19	3,83	10,95	2,19	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P03	3,67	10,48	2,10	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P04	3,67	10,48	2,10	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P14	3,67	10,48	2,10	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P16	3,67	10,48	2,10	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)

	MG-P21	3,33	9,52	1,90	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG4572	MG-P12	3,83	10,95	2,19	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG5576	MG-A07	3,67	10,48	2,10	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG6136	MG-P14	2,67	7,62	1,52	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P11	2,67	7,62	1,52	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P19	2,67	7,62	1,52	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P08	2,67	7,62	1,52	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P04	2,94	8,41	1,68	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P05	2,67	7,62	1,52	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P12	2,67	7,62	1,52	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P16	2,67	7,62	1,52	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P17	2,67	7,62	1,52	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG6150	MG-A03	3,33	9,52	1,90	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T03	3,33	9,52	1,90	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T08	3,33	9,52	1,90	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T06	3,00	8,57	1,71	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG6377	MG-A03	3,67	10,48	2,10	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-T02	3,67	10,48	2,10	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG8940	MG-P02	3,50	10,00	2,00	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
	MG-P07	3,00	8,57	1,71	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)
MG8940	MG-P20	3,00	8,57	1,71	No aprueba Etapa IV de Apreciación Global del Candidato(a)

6. ETAPA FINAL: SELECCIÓN Y NOTIFICACIÓN DE RESULTADOS

Finalmente, se hace entrega al Director del Servicio Local de Educación Pública de Magallanes y al Comité de Selección una nómina que contiene los resultados del concurso, la que contiene a aquellos candidatos y candidatas y cargos a los que postularon, habiendo llegado a la Etapa IV, con los puntajes obtenidos en cada una de las etapas, ordenados de manera decreciente, con el puntaje final y puntaje ponderado, junto con el resultado final, señalándose a las personas seleccionadas por cargo y aquellos que se declararon desiertos y vacantes en primera instancia.

El Director del Servicio Local de Magallanes, posterior a la recepción de esta nómina final se comunicó con cada una de las personas seleccionadas informando el o los cargos en los cuales fueron seleccionados y seleccionadas. El equipo DISLEP, para complementar esta notificación, envió un correo electrónico a cada uno de las y los seleccionados con el detalle de sus postulaciones junto a la carta de aceptación la cual debía ser completada y enviada posteriormente por ellas y ellos.

Posterior a la respuesta de todas las personas notificadas, le fue informado al Director del Servicio Local y al Comité de Selección por correo electrónico la aceptación y provisión de los cargos de las y los candidatos notificados.

En segunda instancia, se repitió el mismo proceso con la segunda y tercera notificación de resultados, a medida que las y los candidatos iban aceptando uno de los cargos en los que habían resultado seleccionados y seleccionadas, liberando una o más vacantes, lo que permitió seguir notificando a otras personas de su selección, de acuerdo con el procedimiento señalado en las Bases del concurso.

A continuación, se entrega el detalle de los resultados para los 40 cargos en concurso:

Abreviatura	Significado
SL	Candidato (a) seleccionado.
DST	Candidato (a) desestimado.
ADC	Candidato (a) adecua, obteniendo el puntaje mínimo ponderado de aprobación en la etapa IV, correspondiente a 2,20.
INDC	Candidato (a) no adecua, debido a que no obtuvo el puntaje mínimo ponderado de aprobación en la etapa IV, correspondiente a 2,20.

Estamento Profesional

Puntaje mínimo de aprobación ponderado por etapa

Factor de Estudios y Cursos de Formación Educativa y de Capacitación (20%)	Factor Experiencia Laboral (40%)	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función (20%)	Apreciación Global de Candidato (20%)
Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV
3,00	1,50	2,00	2,20

MG-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG4572	5,60	9,20	4,00	3,43	ADC	22,23	SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P08	CUBIERTO
MG3593	4,00	9,20	4,00	3,24	ADC	20,44	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P11	CUBIERTO
MG2266	5,00	12,00	2,00	1,40	INADC	20,40	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG6136	5,00	9,60	2,00	1,52	INADC	18,12	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG1862	5,00	12,00	0,00	0,00	INADC	17,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG5275	5,60	9,20	0,00	0,00	INADC	14,80	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG8446	4,60	8,00	0,00	0,00	INADC	12,60	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
Total	4,97	9,89	1,71	1,37		17,94								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG4572 Aceptó cargo MG-P08 en primera selección de candidatos(a).

MG-P11 - Profesional de Compras (Grado 10°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG6136	6,00	12,00	2,00	1,52	INADC	21,52	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG3593	4,40	9,20	4,00	3,21	ADC	20,81	SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P11	CUBIERTO
MG2266	5,00	8,00	2,00	1,40	INADC	16,40	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
Total	5,13	9,73	2,67	2,04		19,58								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG3593 Aceptó cargo MG-P11 en primera selección de candidatos(a).

MG-P12 - Profesional de Control Presupuestario y Subvenciones (Grado 10°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG4572	5,60	9,20	4,00	2,19	INADC	20,99	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P08	CUBIERTO
MG8940	5,60	7,60	4,00	2,48	ADC	19,68	SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P12	CUBIERTO
MG9573	5,00	12,00	0,00	0,00	INADC	17,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG6136	5,00	8,00	2,00	1,52	INADC	16,52	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG5839	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P19	CUBIERTO
Total	4,24	7,36	2,00	1,24		14,84								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG8940 Aceptó cargo MG-P12 en primera selección de candidatos(a).

MG-P16 - Profesional de Participación y Vinculación Territorial (Grado 11°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG3951	5,00	12,00	2,00	3,43	ADC	22,43	SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P16	CUBIERTO
MG2015	5,40	11,20	4,00	1,65	INADC	22,25	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG6136	5,00	8,00	2,00	1,52	INADC	16,52	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG3593	4,00	5,20	4,00	2,10	INADC	15,30	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P11	CUBIERTO
MG8357	5,60	6,80	0,00	0,00	INADC	12,40	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG5720	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
Total	4,17	7,20	2,00	1,45		14,82								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG3951 Aceptó cargo MG-P12 en primera selección de candidatos(a).

MG-P18 - Profesional de Diseño de Proyectos de Infraestructura (Grado 12°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
N/A			0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	DESIERTO
Total			0,00	0,00		0,00								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

N/A Esta cargo no recibió ninguna postulación.

MG-P19 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 13°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG6136	6,00	12,00	2,00	1,52	INADC	21,52	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG2266	5,60	12,00	2,00	1,43	INADC	21,03	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG3593	4,00	9,20	4,00	2,19	INADC	19,39	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P11	CUBIERTO
MG1862	5,00	12,00	0,00	0,00	INADC	17,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG8446	5,00	12,00	0,00	0,00	INADC	17,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG5839	4,00	6,00	4,00	2,29	ADC	16,29	SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P19	CUBIERTO
MG9573	4,60	8,00	0,00	0,00	INADC	12,60	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG4142	3,00	7,60	0,00	0,00	INADC	10,60	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
Total	4,65	9,85	1,50	0,93		16,93								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG5839 Aceptó cargo MG-P19 en la primera selección de candidatos, y mantuvo decisión en una tercera selección.

Estamento Técnico

Puntaje mínimo de aprobación ponderado por etapa

Factor de Estudios y Cursos de Formación Educativa y de Capacitación (20%)	Factor Experiencia Laboral (40%)	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función (20%)	Apreciación Global de Candidato (20%)
Etapa I ▼	Etapa II ▼	Etapa III ▼	Etapa IV ▼
3,00	1,50	2,00	2,20

MG-T01 - Técnico de Rendiciones (Grado 10°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapas I	Etapas II	Etapas III	Etapas IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG3577	5,00	14,00	4,00	3,24	ADC	26,24	SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T01	CUBIERTO
MG5576	5,00	7,60	4,00	2,67	ADC	19,27	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T04	CUBIERTO
MG5839	4,00	7,60	4,00	2,92	ADC	18,52	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P19	CUBIERTO
MG2284	4,00	12,40	0,00	0,00	INADC	16,40	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG8446	4,00	9,20	0,00	0,00	INADC	13,20	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG1313	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG1927	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-A01	CUBIERTO
MG4572	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P08	CUBIERTO
MG5275	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG6150	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-A06	CUBIERTO
MG7302	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
Total	2,00	4,62	1,09	0,80		8,51								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG3577 Aceptó cargo MG-T01 en primera selección de candidatos(a).

MG-T02 - Técnico de Participación y Vinculación Territorial (Grado 11°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.		I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG3577	4,00	9,20	4,00	2,48	ADC	19,68		SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T01	DESIERTO
MG6377	4,00	9,20	4,00	2,10	INADC	19,30		DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T07	DESIERTO
MG5720	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00		DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	DESIERTO
MG6150	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00		DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-A06	DESIERTO
Total	2,00	4,60	2,00	1,14		9,74									

MG-T03 - Técnico de Diseño de Proyectos de Infraestructura (Grado 12°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.		I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG7543	5,00	12,40	4,00	3,43	ADC	24,83		SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T03	CUBIERTO
MG6150	5,00	7,60	2,00	1,90	INADC	16,50		DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-A06	CUBIERTO
Total	5,00	10,00	3,00	2,67		20,67									

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG7543 Aceptó cargo MG-T03 en primera selección de candidatos(a).

MG-T04 - Técnico de Compras (Grado 12°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG7543	5,00	9,20	4,00	2,70	ADC	20,90	SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T03	CUBIERTO
MG6377	4,00	9,20	4,00	2,29	ADC	19,49	DST	SL	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T07	CUBIERTO
MG5839	5,00	6,00	4,00	3,02	ADC	18,02	DST	DST	SL	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-P19	CUBIERTO
MG6150	5,00	7,60	2,00	2,48	ADC	17,08	DST	DST	DST	SL	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-A06	CUBIERTO
MG5576	5,00	5,20	4,00	2,54	ADC	16,74	DST	DST	DST	DST	SL	DST	Seleccionado (a) en MG-T04	CUBIERTO
MG1927	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-A01	CUBIERTO
Total	4,00	6,20	3,00	2,17		15,37								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG5576 Aceptó cargo MG-T05 en una segunda selección de candidatos(a), pero luego en una quinta selección desistió del cargo inicial y aceptó cargo MG-T04.

MG-T07 - Técnico de Remuneraciones (Grado 16°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG3577	5,00	14,00	4,00	3,05	ADC	26,05	SL	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T01	CUBIERTO
MG6377	4,00	14,00	4,00	3,24	ADC	25,24	DST	SL	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-T07	CUBIERTO
MG6695	5,00	14,00	0,00	0,00	INADC	19,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG6150	5,00	7,60	2,00	2,48	ADC	17,08	DST	DST	DST	DST	DST	DST	Seleccionado (a) en MG-A06	CUBIERTO
MG8446	4,40	9,20	0,00	0,00	INADC	13,60	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG7302	4,00	9,20	0,00	0,00	INADC	13,20	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG1313	5,00	6,40	0,00	0,00	INADC	11,40	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG4142	4,00	5,20	0,00	0,00	INADC	9,20	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG2284	0,00	0,00	0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
Total	4,04	8,84	1,11	0,97		14,97								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG6377 Aceptó cargo MG-A05 en una primera selección de candidatos(a), pero en la segunda selección desistió del cargo inicial y aceptó cargo MG-T07.

Estamento Administrativo

Puntaje mínimo de aprobación ponderado por etapa

Factor de Estudios y
Cursos de Formación
Educativa y de
Capacitación (20%)

Factor Experiencia
Laboral (40%)

Aptitudes específicas
para el desempeño de
la Función (20%)

Apreciación Global de
Candidato (20%)

Etapa I ▼	Etapa II ▼	Etapa III ▼	Etapa IV ▼
3,00	1,50	2,00	2,20

MG-A01 - Administrativo(a) de Rendición de Cuentas (Grado 12°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.		I Notif.		II Notif.		III Notif.		IV Notif.		V Notif.		VI Notif.	Adjudicación	Estado	
MG3577	5,00	14,00	4,00	2,86		ADC	25,86		SL		DST		DST		DST		DST		DST	Seleccionado (a) en MG-T01	CUBIERTO
MG1927	5,00	14,00	2,00	2,60		ADC	23,60		DST		SL		DST		DST		DST		DST	Seleccionado (a) en MG-A01	CUBIERTO
MG5576	5,00	7,60	4,00	2,67		ADC	19,27		DST		DST		DST		DST		DST		DST	Seleccionado (a) en MG-T04	CUBIERTO
MG6695	5,00	14,00	0,00	0,00		INADC	19,00		DST		DST		DST		DST		DST		DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG6150	5,00	7,60	2,00	2,29		ADC	16,89		DST		DST		DST		DST		DST		DST	Seleccionado (a) en MG-A06	CUBIERTO
MG1313	5,00	9,60	0,00	0,00		INADC	14,60		DST		DST		DST		DST		DST		DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG7302	4,40	9,20	0,00	0,00		INADC	13,60		DST		DST		DST		DST		DST		DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG8446	4,40	9,20	0,00	0,00		INADC	13,60		DST		DST		DST		DST		DST		DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
Total	4,85	10,65	1,50	1,30			18,30														

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG1927 Aceptó cargo MG-A02 en una primera selección de candidatos(a), pero en la segunda selección, desistió del cargo inicial y aceptó cargo MG-A01.

MG-A06 - Administrativo de Apoyo a Gabinete (Grado 17°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.		I Notif.		II Notif.		III Notif.		IV Notif.		V Notif.		VI Notif.	Adjudicación	Estado
MG6695	5,00	14,00	0,00	0,00	INADC	19,00		DST		DST		DST		DST		DST		DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG6150	5,00	7,60	2,00	2,76	ADC	17,36		SL		DST		DST		DST		DST		DST	Seleccionado (a) en MG-A06	CUBIERTO
MG8357	5,00	7,60	0,00	0,00	INADC	12,60		DST		DST		DST		DST		DST		DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG6560	3,00	9,20	0,00	0,00	INADC	12,20		DST		DST		DST		DST		DST		DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
MG5720	4,00	7,60	0,00	0,00	INADC	11,60		DST		DST		DST		DST		DST		DST	No seleccionado (a)	CUBIERTO
Total	4,40	9,20	0,40	0,55		14,55														

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

MG6150 Aceptó cargo MG-A06 en primera selección de candidatos(a).

Estamento Auxiliar

Puntaje mínimo de aprobación ponderado por etapa

Factor de Estudios y Cursos de Formación Educativa y de Capacitación (20%)	Factor Experiencia Laboral (40%)	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función (20%)	Apreciación Global de Candidato (20%)
Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV
3,00	1,50	2,00	2,20

MG-AX01 - Estafeta/Conductor (Grado 21°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
N/A			0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	DESIERTO
Total			0,00	0,00		0,00								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

N/A Esta cargo no recibió ninguna postulación.

MG-AX02 - Estafeta/Conductor (Grado 22°)

Cargo de Postulación

Resultados de su postulación

ID	Etapa I	Etapa II	Etapa III	Etapa IV	Seleccionable	Final Pond.	I Notif.	II Notif.	III Notif.	IV Notif.	V Notif.	VI Notif.	Adjudicación	Estado
N/A			0,00	0,00	INADC	0,00	DST	DST	DST	DST	DST	DST	No seleccionado (a)	DESIERTO
Total			0,00	0,00		0,00								

Observación sobre candidato(a) seleccionado para el cargo

N/A Esta cargo no recibió ninguna postulación.

Cabe señalar que, en Estamento Profesional, los cargos **MG-P01** Encargado(a) de la Unidad de Gestión de Personas (Grado 6°), **MG-P02** Encargado(a) de Finanzas (Grado 7°), **MG-P03** Encargado(a) de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico (Grado 7°), **MG-P04** Profesional de Monitoreo de Resultados Educativos (Grado 8°), **MG-P05** Profesional de Presupuesto (Grado 8°), **MG-P06** Profesional de Tecnologías de la Información (Grado 9°), **MG-P07** Profesional de Auditoría y Control Interno (Grado 9°), **MG-P10** Profesional de Mantenimiento de Infraestructura Escolar (Grado 9°), **MG-P13** Profesional de Planificación Estratégica (Grado 10°), **MG-P14** Profesional de Formación y Desarrollo Profesional (Grado 10°), **MG-P15** Profesional de Soporte de Tecnologías de la Información (Grado 11°), **MG-P17** Profesional de Remuneraciones (Grado 11°), **MG-P20** Profesional de Auditoría (Grado 13°), **MG-P21** Profesional de Bienestar y Calidad de Vida (Grado 15°), se declararon desiertos porque los postulantes que accedieron a entrevista con el Comité de Selección no obtuvieron el puntaje mínimo de aprobación de la Etapa IV "Apreciación Global del Candidato" (Entrevista con el Comité de Selección) que era de 11 puntos (2.2 puntos ponderados) de un total de 20, puntaje máximo de la etapa, según lo establecido en las Bases del concurso, específicamente en la Tabla de Puntuación del Estamento, la que detalla para cada una de las etapas del concurso el puntaje mínimo y máximo de aprobación. En el caso del cargo **MG-P18** Profesional de Diseño de Proyectos de Infraestructura (Grado 12°), el cargo quedó desierto debido a que no obtuvo ninguna postulación.

Respecto de los cargos del Estamento Técnico, los cargos **MG-T02** Técnico de Participación y Vinculación Territorial (Grado 11°), **MG-T05** Técnico de Compras (Grado 13°), **MG-T06** Técnico Informático Programador (Grado 15°), **MG-T08** Técnico de Soporte de Tecnologías de la Información (Grado 17°), se declararon desiertos porque los postulantes que accedieron a entrevista con el Comité de Selección no obtuvieron el puntaje mínimo de aprobación de la Etapa IV "Apreciación Global del Candidato" (Entrevista con el Comité de Selección) que era de 11 puntos (2.2 puntos ponderados) de un total de 20, puntaje máximo de la etapa, según lo establecido en las Bases del concurso, específicamente en la Tabla de Puntuación del Estamento, la que detalla para cada una de las etapas del concurso el puntaje mínimo y máximo de aprobación.

En cuanto al Estamento Administrativo, los cargos **MG-A02** Administrativo(a) de Finanzas (Grado 13°), **MG-A03** Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 14°), **MG-A04** Administrativo(a) de Compras y Logística (Grado 16°), **MG-A05** Administrativo(a) de Remuneraciones (Grado 17°), **MG-A07** Administrativo(a) de Oficina de Partes y Atención Ciudadana (Grado 18°), **MG-A08** Administrativo(a) de Apoyo a Administración y Finanzas (Grado 19°), **MG-A09** Administrativo(a) de Apoyo a Desarrollo y Gestión de las personas (Grado 20°), se declararon desiertos porque los postulantes que accedieron a entrevista con el Comité de Selección no obtuvieron el puntaje mínimo de aprobación de la Etapa IV "Apreciación Global del Candidato" (Entrevista con el Comité de Selección) que era de 11 puntos (2.2 puntos ponderados) de un total de 20, puntaje máximo de la etapa, según lo establecido en las Bases del concurso, específicamente en la Tabla de Puntuación del Estamento, la que detalla para cada una de las etapas del concurso el puntaje mínimo y máximo de aprobación.

Finalmente, respecto del Estamento Auxiliar, los cargos **MG-AX01** Estafeta/Conductor (Grado 21°) y **MG-AX02** Estafeta/Conductor (Grado 22°), quedaron desierto debido a que no obtuvo ninguna postulación en primera instancia; por otro lado,

**Estado final de los cargos concursos en el Concurso Interno de Ingreso a la Planta del
Servicio Local de Educación Pública de Magallanes**

Código	Grado	Nombre del Cargo	Adjudicación Final
MG-P01	6°	Encargado(a) de la Unidad de Gestión de Personas (Grado 6°)	DESIERTO
MG-P02	7°	Encargado(a) de Finanzas (Grado 7°)	DESIERTO
MG-P03	7°	Encargado(a) de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico (Grado 7°)	DESIERTO
MG-P04	8°	Profesional de Monitoreo de Resultados Educativos (Grado 8°)	DESIERTO
MG-P05	8°	Profesional de Presupuesto (Grado 8°)	DESIERTO
MG-P06	9°	Profesional de Tecnologías de la Información (Grado 9°)	DESIERTO
MG-P07	9°	Profesional de Auditoría y Control Interno (Grado 9°)	DESIERTO
MG-P08	9°	Profesional de Rendiciones (Grado 9°)	JUAN PABLO PAILLACAR GUICHAQULEN
MG-P09	9°	Profesional de Proyectos de Infraestructura (Grado 9°)	ALEJANDRO MANUEL GROVES MUÑOZ
MG-P10	9°	Profesional de Mantenimiento de Infraestructura Escolar (Grado 9°)	DESIERTO
MG-P11	10°	Profesional de Compras (Grado 10°)	CLAUDIA PAZ SABANDO MUÑOZ
MG-P12	10°	Profesional de Control Presupuestario y Subvenciones (Grado 10°)	MARIA VIOLETA ALVARADO GALLARDO
MG-P13	10°	Profesional de Planificación Estratégica (Grado 10°)	DESIERTO
MG-P14	10°	Profesional de Formación y Desarrollo Profesional (Grado 10°)	DESIERTO
MG-P15	11°	Profesional de Soporte de Tecnologías de la Información (Grado 11°)	DESIERTO
MG-P16	11°	Profesional de Participación y Vinculación Territorial (Grado 11°)	SILVANA VERA MORGADO
MG-P17	11°	Profesional de Remuneraciones (Grado 11°)	DESIERTO

Código	Grado	Nombre del Cargo	Adjudicación Final
MG-P18	12°	Profesional de Diseño de Proyectos de Infraestructura (Grado 12°)	DESIERTO
MG-P19	13°	Profesional de Gestión de Personas (Grado 13°)	KATHERINE VIVIANA MOYA NEIRA
MG-P20	13°	Profesional de Auditoría (Grado 13°)	DESIERTO
MG-P21	15°	Profesional de Bienestar y Calidad de Vida (Grado 15°)	DESIERTO
MG-T01	10°	Técnico de Rendiciones (Grado 10°)	ADRIAN ALEJANDRO MANSILLA BARRIA
MG-T02	11°	Técnico de Participación y Vinculación Territorial (Grado 11°)	DESIERTO
MG-T03	12°	Técnico de Diseño de Proyectos de Infraestructura (Grado 12°)	CECILIA ALEJANDRA RAMIREZ TRONCOSO
MG-T04	12°	Técnico de Compras (Grado 12°)	CARLA ANDREA NIMAÑ GONZALEZ
MG-T05	13°	Técnico de Compras (Grado 13°)	DESIERTO
MG-T06	15°	Técnico Informático Programador (Grado 15°)	DESIERTO
MG-T07	16°	Técnico de Remuneraciones (Grado 16°)	ALEJANDRA LORENA MARTINICH VALDERAS
MG-T08	17°	Técnico de Soporte de Tecnologías de la Información (Grado 17°)	DESIERTO
MG-A01	12°	Administrativo(a) de Rendición de Cuentas (Grado 12°)	WALTER ALEJANDRO KRAUSE RUIZ
MG-A02	13°	Administrativo(a) de Finanzas (Grado 13°)	DESIERTO
MG-A03	14°	Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 14°)	DESIERTO
MG-A04	16°	Administrativo(a) de Compras y Logística (Grado 16°)	DESIERTO
MG-A05	17°	Administrativo(a) de Remuneraciones (Grado 17°)	DESIERTO
MG-A06	17°	Administrativo de Apoyo a Gabinete (Grado 17°)	RICARDO JAVIER OYARZO CARCAMO
MG-A07	18°	Administrativo(a) de Oficina de Partes y Atención Ciudadana (Grado 18°)	DESIERTO

Código	Grado	Nombre del Cargo	Adjudicación Final
MG-A08	19°	Administrativo(a) de Apoyo a Administración y Finanzas (Grado 19°)	DESIERTO
MG-A09	20°	Administrativo(a) de Apoyo a Desarrollo y Gestión de las personas (Grado 20°)	DESIERTO
MG-AX01	21°	Estafeta/Conductor (Grado 21°)	DESIERTO
MG-AX02	22°	Estafeta/Conductor (Grado 22°)	DESIERTO

Se deja constancia, además, que la nómina de resultados aquí señalados fue publicada en la página web de la Dirección de Educación Pública a contar del 27 de noviembre, y, se informó por correo electrónico a cada postulante de que los resultados se encontrarán publicados desde ese momento.

Se cierra la sesión a las 14:00 horas y en constancia firman:

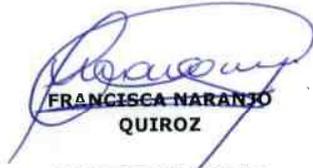


Firmado digitalmente

por Mario
Alberto
García
Martínez

**MARIO GARCÍA
MARTINEZ**

**DIRECTOR EJECUTIVO
SERVICIO LOCAL DE
EDUCACIÓN PÚBLICA DE
MAGALLANES**



**FRANCISCA NARANJO
QUIROZ**

**PROFESIONAL DE LA
DIVISIÓN JURÍDICA
MINISTERIO DE
EDUCACIÓN**

Firmado digitalmente
por Daniela Paola
Cornejo Gaete
Fecha: 2023.12.06
11:23:31 -03'00'

**DANIELA CORNEJO
GAETE**

**JEFA DIVISIÓN DE
IMPLEMENTACIÓN DE
LOS SERVICIOS
LOCALES DE
EDUCACIÓN PÚBLICA**