

**RESULTADOS EVALUACIÓN DE ADMISIBILIDAD (ETAPA I) Y ANÁLISIS CURRICULAR (ETAPA II)
CONCURSO INTERNO DE INGRESO A LA PLANTA SLEP PUNILLA CORDILLERA**

| Código Postulante | Código Cargo | CARGO DE POSTULACIÓN | PUNTAJE ETAPA I | RESULTADO ETAPA I | PUNTAJE ETAPA II | RESULTADO ETAPA II | RESULTADO ETAPA I Y II | OBSERVACIONES FINALES |
|-------------------|---|--|-----------------|-------------------|------------------|--------------------|--|--|
| PC2070 | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 25 | CUMPLE | 29 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 25 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 25 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC2198 | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC1167 | PC-P07 | PC-P07 - Encargado(a) de Prevención de Riesgos (Grado 9) | 25 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P16 | PC-P16 - Profesional de Apoyo Psicosocial (Grado 11) | 18 | CUMPLE | 16 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC5280 | PC-P05 | PC-P05 - Encargado(a) de Tecnologías de la Información y Proyectos de Innovación (Grado 8) | 15 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC1444 | PC-P05 | PC-P05 - Encargado(a) de Tecnologías de la Información y Proyectos de Innovación (Grado 8) | 25 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 22 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 29 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 22 | CUMPLE | 29 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función | |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|--|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| PC7301 | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC5316 | PC-P09 | PC-P09 - Profesional de Subvenciones (Grado 9) | 28 | CUMPLE | 16 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 22 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P11 | PC-P11 - Profesional de Compras y Logística (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 16 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC8594 | PC-P04 | PC-P04 - Coordinador(a) de Inclusión Educativa (Grado 8) | 23 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 18 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P16 | PC-P16 - Profesional de Apoyo Psicosocial (Grado 11) | 23 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P17 | PC-P17 - Profesional de Inclusión Educativa (Grado 12) | 23 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P18 | PC-P18 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 13) | 18 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P19 | PC-P19 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 15) | 18 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC9519 | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 15 | CUMPLE | 21 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 21 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 15 | CUMPLE | 21 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 21 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|---|--|--------|-----------|--------|-----------|--|---|
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC5406 | PC-P02 | PC-P02 - Encargado(a) de Remuneraciones (Grado 7) | 22 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P03 | PC-P03 - Encargado(a) de Presupuesto (Grado 7) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 22 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P09 | PC-P09 - Profesional de Subvenciones (Grado 9) | 22 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 25 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 22 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3261 | PC-P02 | PC-P02 - Encargado(a) de Remuneraciones (Grado 7) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P09 | PC-P09 - Profesional de Subvenciones (Grado 9) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P18 | PC-P18 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P19 | PC-P19 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 15) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P03 | PC-P03 - Encargado(a) de Presupuesto (Grado 7) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P11 | PC-P11 - Profesional de Compras y Logística (Grado 10) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función | |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|--|----|--------|----|--------|--------|--|
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3392 | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T07 | PC-T07 - Técnico de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 16) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC4123 | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P05 | PC-P05 - Encargado(a) de Tecnologías de la Información y Proyectos de Innovación (Grado 8) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P09 | PC-P09 - Profesional de Subvenciones (Grado 9) | 22 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 22 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P04 | PC-P04 - Coordinador(a) de Inclusión Educativa (Grado 8) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|---|----|--------|----|--------|--------|--|
| | PC-P03 | PC-P03 - Encargado(a) de Presupuesto (Grado 7) | 22 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P02 | PC-P02 - Encargado(a) de Remuneraciones (Grado 7) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P11 | PC-P11 - Profesional de Compras y Logística (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P16 | PC-P16 - Profesional de Apoyo Psicosocial (Grado 11) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P17 | PC-P17 - Profesional de Inclusión Educativa (Grado 12) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P18 | PC-P18 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 13) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P19 | PC-P19 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 15) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 20 | CUMPLE | 35 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 20 | CUMPLE | 35 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T07 | PC-T07 - Técnico de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 16) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC2976 | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|---|---|--------|-----------|--------|-----------|--|---|
| PC2308 | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T07 | PC-T07 - Técnico de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 16) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función | |
| PC0940 | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 11 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 20 | CUMPLE | 11 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 11 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 15 | CUMPLE | 11 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 15 | CUMPLE | 11 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC0256 | PC-P01 | PC-P01 - Encargado(a) de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 6) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P04 | PC-P04 - Coordinador(a) de Inclusión Educativa (Grado 8) | 23 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|--|----|--------|----|--------|--------|--|
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 28 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P11 | PC-P11 - Profesional de Compras y Logística (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 23 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC7093 | PC-P05 | PC-P05 - Encargado(a) de Tecnologías de la Información y Proyectos de Innovación (Grado 8) | 23 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 23 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P11 | PC-P11 - Profesional de Compras y Logística (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC5096 | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC1402 | PC-P03 | PC-P03 - Encargado(a) de Presupuesto (Grado 7) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P09 | PC-P09 - Profesional de Subvenciones (Grado 9) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 28 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 25 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3301 | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 15 | CUMPLE | 35 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|--|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 15 | CUMPLE | 35 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T07 | PC-T07 - Técnico de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 16) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC4056 | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 25 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P09 | PC-P09 - Profesional de Subvenciones (Grado 9) | 25 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 25 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P11 | PC-P11 - Profesional de Compras y Logística (Grado 10) | 30 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 25 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC2736 | PC-P02 | PC-P02 - Encargado(a) de Remuneraciones (Grado 7) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|--|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P09 | PC-P09 - Profesional de Subvenciones (Grado 9) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P03 | PC-P03 - Encargado(a) de Presupuesto (Grado 7) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 35 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC6300 | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC6440 | PC-P03 | PC-P03 - Encargado(a) de Presupuesto (Grado 7) | 28 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P02 | PC-P02 - Encargado(a) de Remuneraciones (Grado 7) | 25 | CUMPLE | 24 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 28 | CUMPLE | 27 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P09 | PC-P09 - Profesional de Subvenciones (Grado 9) | 28 | CUMPLE | 24 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 25 | CUMPLE | 24 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 25 | CUMPLE | 24 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 25 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|---|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| PC3042 | PC-P07 | PC-P07 - Encargado(a) de Prevención de Riesgos (Grado 9) | 20 | CUMPLE | 27 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 20 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 14 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 22 | CUMPLE | 14 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC0012 | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 25 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 35 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T07 | PC-T07 - Técnico de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 16) | 15 | CUMPLE | 35 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC2378 | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|--|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC5300 | PC-P02 | PC-P02 - Encargado(a) de Remuneraciones (Grado 7) | 25 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 27 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 27 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC8167 | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC0617 | PC-P04 | PC-P04 - Coordinador(a) de Inclusión Educativa (Grado 8) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P16 | PC-P16 - Profesional de Apoyo Psicosocial (Grado 11) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P17 | PC-P17 - Profesional de Inclusión Educativa (Grado 12) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC8148 | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 18 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P11 | PC-P11 - Profesional de Compras y Logística (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 22 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P07 | PC-P07 - Encargado(a) de Prevención de Riesgos (Grado 9) | 28 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 18 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 22 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 22 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 18 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|---|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| | PC-P13 | PC-P13 - Profesional de Finanzas (Grado 10) | 18 | CUMPLE | 22 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC6068 | PC-P02 | PC-P02 - Encargado(a) de Remuneraciones (Grado 7) | 22 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 15 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 15 | CUMPLE | 35 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC2390 | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 22 | CUMPLE | 22 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC9693 | PC-P01 | PC-P01 - Encargado(a) de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 6) | 20 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC1123 | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC7693 | PC-P06 | PC-P06 - Profesional Abogado(a) (Grado 9) | 25 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC5423 | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P16 | PC-P16 - Profesional de Apoyo Psicosocial (Grado 11) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC5250 | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|---------|---|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC6871 | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC7252 | PC-AX01 | PC-AX01 - Estafeta Conductor(a) (Grado 21) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-AX02 | PC-AX02 - Estafeta Conductor(a) (Grado 22) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3264 | PC-AX01 | PC-AX01 - Estafeta Conductor(a) (Grado 21) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-AX02 | PC-AX02 - Estafeta Conductor(a) (Grado 22) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3804 | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 25 | CUMPLE | 14 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 25 | CUMPLE | 14 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC4450 | PC-P07 | PC-P07 - Encargado(a) de Prevención de Riesgos (Grado 9) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P18 | PC-P18 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 13) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P19 | PC-P19 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 15) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC5828 | PC-AX01 | PC-AX01 - Estafeta Conductor(a) (Grado 21) | 20 | CUMPLE | 7 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-AX02 | PC-AX02 - Estafeta Conductor(a) (Grado 22) | 20 | CUMPLE | 7 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3804 | PC-AX01 | PC-AX01 - Estafeta Conductor(a) (Grado 21) | 22 | CUMPLE | 14 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-AX02 | PC-AX02 - Estafeta Conductor(a) (Grado 22) | 22 | CUMPLE | 14 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC0787 | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 20 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 22 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|--|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| | PC-P10 | PC-P10 - Encargado(a) de Servicios Generales, Logística e Inventario (Grado 9) | 15 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P08 | PC-P08 - Profesional de Rendiciones (Grado 9) | 22 | CUMPLE | 20 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC8655 | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P12 | PC-P12 - Profesional de Gestión de Personas (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P18 | PC-P18 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 13) | 28 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P19 | PC-P19 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 15) | 28 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 25 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3839 | PC-P16 | PC-P16 - Profesional de Apoyo Psicosocial (Grado 11) | 15 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P17 | PC-P17 - Profesional de Inclusión Educativa (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC0260 | PC-P16 | PC-P16 - Profesional de Apoyo Psicosocial (Grado 11) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 23 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P17 | PC-P17 - Profesional de Inclusión Educativa (Grado 12) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P18 | PC-P18 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 13) | 28 | CUMPLE | 23 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P14 | PC-P14 - Profesional de Gestión y Desarrollo de las Personas (Grado 10) | 28 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC9590 | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC0662 | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|--------|---|----|-----------|----|-----------|-----------|---|
| | PC-T01 | PC-T01 - Técnico de Finanzas (Grado 10) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T04 | PC-T04 - Técnico de Subvenciones (Grado 12) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T03 | PC-T03 - Técnico de Rendiciones (Grado 12) | 0 | NO CUMPLE | 0 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | No Avanza a Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 20 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC8443 | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 20 | CUMPLE | 21 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-T02 | PC-T02 - Técnico de Remuneraciones (Grado 11) | 20 | CUMPLE | 21 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3008 | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC1169 | PC-T06 | PC-T06 - Técnico de Gestión de Personas (Grado 15) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A02 | PC-A02 - Administrativo(a) de Gestión de Personas (Grado 13) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|---------|---|----|--------|----|--------|--------|--|
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC0592 | PC-T05 | PC-T05 - Técnico de Compras (Grado 13) | 25 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC2809 | PC-P04 | PC-P04 - Coordinador(a) de Inclusión Educativa (Grado 8) | 30 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P17 | PC-P17 - Profesional de Inclusión Educativa (Grado 12) | 30 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P16 | PC-P16 - Profesional de Apoyo Psicosocial (Grado 11) | 30 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P15 | PC-P15 - Profesional de Apoyo a Jardines Infantiles (Grado 10) | 30 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-P18 | PC-P18 - Profesional de Gestión Territorial (Grado 13) | 30 | CUMPLE | 30 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC1056 | PC-T08 | PC-T08 - Técnico de Gestión Territorial (Grado 17) | 20 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC2480 | PC-T07 | PC-T07 - Técnico de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 16) | 15 | CUMPLE | 21 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-AX01 | PC-AX01 - Estafeta Conductor(a) (Grado 21) | 15 | CUMPLE | 14 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-AX02 | PC-AX02 - Estafeta Conductor(a) (Grado 22) | 15 | CUMPLE | 14 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC1176 | PC-A04 | PC-A04 - Administrativo(a) de Finanzas (Grado 16) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A06 | PC-A06 - Administrativo(a) de Servicios Generales (Grado 18) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |

| | | | | | | | | |
|--------|---------|---|----|--------|----|--------|--------|--|
| | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A08 | PC-A08 - Administrativo(a) de Apoyo Técnico Pedagógico (Grado 20) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC1134 | PC-T07 | PC-T07 - Técnico de Infraestructura y Mantenimiento (Grado 16) | 15 | CUMPLE | 25 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A01 | PC-A01 - Administrativo(a) Encargado(a) de Oficina de Partes (Grado 12) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A03 | PC-A03 - Administrativo(a) de Apoyo Jurídico y Transparencia (Grado 14) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-A05 | PC-A05 - Administrativo(a) de Atención Ciudadana (Grado 17) | 15 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| PC3913 | PC-A07 | PC-A07 - Administrativo(a) Oficina de Partes (Grado 19) | 22 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-AX01 | PC-AX01 - Estafeta Conductor(a) (Grado 21) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |
| | PC-AX02 | PC-AX02 - Estafeta Conductor(a) (Grado 22) | 25 | CUMPLE | 18 | CUMPLE | CUMPLE | Avanza Etapa III: Factor Aptitudes específicas para el desempeño de la función |