

## Resultados del Concurso Internode Ingreso a Planta del Servicio Local de Educación Pública de Costa Central



Etapa III: "Aptitudes específicas para el desempeño de la función"

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación   | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 1002              | CC-AUX01     | 21    | Auxiliar Estafeta/Conductor                                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 12900             | CC-P07       | 9     | Profesional Encargado de Control de Subvenciones y Rendiciones | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 12901             | CC-P08       | 9     | Profesional de Planificación Estratégica                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 12980             | CC-P09       | 9     | Profesional de Control de Gestión                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 12980             | CC-P12       | 10    | Profesional de Prevención de Riesgos                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 12980             | CC-P21       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del Slep     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación   | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES  |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--|
| 13003             | CC-P09       | 9     | Profesional de Control de Gestión  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13003             | CC-P19       | 13    | Profesional de Presupuesto   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13075             | CC-P09       | 9     | Profesional de Control de Gestión  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13075             | CC-P15       | 11    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13075             | CC-P22       | 15    | Profesional de Gestión de Personas   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13106             | CC-P02       | 7     | Profesional Encargado de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico         | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13106             | CC-P05       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                            | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13106             | CC-P15       | 11    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional de los Establecimientos Educativos | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13106             | CC-P20       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                            | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación  | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|---|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13106             | CC-P21       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP                          | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13138             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13138             | CC-A06       | 17    | Administrativo de Planificación y Control de Gestión                                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13138             | CC-A07       | 18    | Administrativo de Apoyo Técnico Pedagógico  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13138             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13138             | CC-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13141             | CC-P13       | 10    | Profesional de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13153             | CC-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13153             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación   | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13153             | CC-T08       | 17    | Técnico de Subvenciones y Rendiciones  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13196             | CC-A02       | 13    | Administrativo de Administración y Finanzas                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13196             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13285             | CC-P04       | 8     | Profesional de Compras y Logística   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13285             | CC-P06       | 9     | Profesional Encargado de Servicios Generales e Inventario                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13299             | CC-P02       | 7     | Profesional Encargado de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13299             | CC-P05       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13299             | CC-P09       | 9     | Profesional de Control de Gestión  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13299             | CC-P18       | 12    | Profesional de Bienestar   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                      | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES  |
|-------------------|--------------|-------|---|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--|
| 13299             | CC-P20       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13396             | CC-T03       | 12    | Técnico Jurídico  | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13396             | CC-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                                 | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13396             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                            | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13398             | CC-P04       | 8     | Profesional de Compras y Logística                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13402             | CC-T01       | 10    | Técnico de Contabilidad y Finanzas                        | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13402             | CC-T03       | 12    | Técnico Jurídico  | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13402             | CC-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                                 | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13448             | CC-A08       | 19    | Administrativo de Oficina de Partes y Atención Ciudadana  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación  | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES  |
|-------------------|--------------|-------|---|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--|
| 13448             | CC-A09       | 20    | Administrativo de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13448             | CC-AUX01     | 21    | Auxiliar Estafeta/Conductor   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13454             | CC-P03       | 7     | Profesional Encargado de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento                    | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13454             | CC-P13       | 10    | Profesional de Diseño y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Mantenimiento | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13454             | CC-T02       | 11    | Técnico de Ejecución de Proyectos de Mantenimiento                                  | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13456             | CC-P02       | 7     | Profesional Encargado de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13459             | CC-P02       | 7     | Profesional Encargado de Mejora Continua y Acompañamiento Técnico Pedagógico        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13459             | CC-P05       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13459             | CC-P20       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial                           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13471             | CC-P04       | 8     | Profesional de Compras y Logística                   | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13487             | CC-A01       | 12    | Administrativo de Dirección Ejecutiva                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13487             | CC-A02       | 13    | Administrativo de Administración y Finanzas          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13487             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13487             | CC-A06       | 17    | Administrativo de Planificación y Control de Gestión | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13487             | CC-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13487             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13487             | CC-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13487             | CC-T08       | 17    | Técnico de Subvenciones y Rendiciones                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                       | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13512             | CC-P11       | 10    | Profesional de Tesorería                                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13512             | CC-P17       | 12    | Profesional de Compras y Logística                         | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13512             | CC-P19       | 13    | Profesional de Presupuesto                                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13512             | CC-P21       | 13    | Profesional de Formación y Desarrollo Profesional del SLEP | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13512             | CC-P22       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                         | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13557             | CC-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13557             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13557             | CC-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13557             | CC-A01       | 12    | Administrativo de Dirección Ejecutiva                      | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |



| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación   | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES  |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--|
| 13557             | CC-A02       | 13    | Administrativo de Administración y Finanzas                    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13557             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas             | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13557             | CC-A06       | 17    | Administrativo de Planificación y Control de Gestión           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13559             | CC-P01       | 6     | Profesional Encargado de Control Presupuestario                | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13559             | CC-P04       | 8     | Profesional de Compras y Logística                             | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13559             | CC-P07       | 9     | Profesional Encargado de Control de Subvenciones y Rendiciones | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13559             | CC-P11       | 10    | Profesional de Tesorería                                       | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13559             | CC-P17       | 12    | Profesional de Compras y Logística                             | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13559             | CC-P19       | 13    | Profesional de Presupuesto                                     | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación   | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES  |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--|
| 13573             | CC-A01       | 12    | Administrativo de Dirección Ejecutiva                              | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13605             | CC-P07       | 9     | Profesional Encargado de Control de Subvenciones y Rendiciones     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13605             | CC-P11       | 10    | Profesional de Tesorería   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13608             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                     | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13608             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas                 | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13608             | CC-A06       | 17    | Administrativo de Planificación y Control de Gestión               | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13608             | CC-A07       | 18    | Administrativo de Apoyo Técnico Pedagógico                         | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13608             | CC-A08       | 19    | Administrativo de Oficina de Partes y Atención Ciudadana           | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13608             | CC-A09       | 20    | Administrativo de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13616             | CC-A02       | 13    | Administrativo de Administración y Finanzas          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13616             | CC-A04       | 16    | Administrativo de Contabilidad y Finanzas            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13616             | CC-A06       | 17    | Administrativo de Planificación y Control de Gestión | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13616             | CC-T01       | 10    | Técnico de Contabilidad y Finanzas                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13616             | CC-T03       | 12    | Técnico Jurídico                                     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13616             | CC-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13616             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13616             | CC-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones                            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13616             | CC-T08       | 17    | Técnico de Subvenciones y Rendiciones                | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación   | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13617             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas                 | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13617             | CC-A07       | 18    | Administrativo de Apoyo Técnico Pedagógico                         | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13617             | CC-A09       | 20    | Administrativo de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13617             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                     | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13617             | CC-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones  | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13617             | CC-T08       | 17    | Técnico de Subvenciones y Rendiciones                              | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13717             | CC-T03       | 12    | Técnico Jurídico   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13717             | CC-T05       | 13    | Técnico de Remuneraciones  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13717             | CC-T06       | 15    | Técnico de Gestión de Personas                                     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación   | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES  |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--|
| 13717             | CC-T08       | 17    | Técnico de Subvenciones y Rendiciones                              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13726             | CC-P06       | 9     | Profesional Encargado de Servicios Generales e Inventario          | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)    |
| 13734             | CC-A01       | 12    | Administrativo de Dirección Ejecutiva                              | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13734             | CC-A02       | 13    | Administrativo de Administración y Finanzas                        | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13734             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas                 | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13734             | CC-A06       | 17    | Administrativo de Planificación y Control de Gestión               | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13734             | CC-A07       | 18    | Administrativo de Apoyo Técnico Pedagógico                         | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13734             | CC-A08       | 19    | Administrativo de Oficina de Partes y Atención Ciudadana           | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13734             | CC-A09       | 20    | Administrativo de Atención a la Diversidad y Perspectiva de Género | No Recomendable                       | 0                 | NO CUMPLE           | NO AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                      | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|---|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13739             | CC-P10       | 9     | Profesional de Tecnologías de la Información              | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13739             | CC-P18       | 12    | Profesional de Bienestar                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13739             | CC-P22       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13741             | CC-P11       | 10    | Profesional de Tesorería                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13741             | CC-P22       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13745             | CC-P05       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13745             | CC-P18       | 12    | Profesional de Bienestar                                  | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13745             | CC-P20       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13745             | CC-P22       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                        | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                      | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|---|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13751             | CC-P05       | 8     | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13751             | CC-P18       | 12    | Profesional de Bienestar                                  | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13751             | CC-P20       | 13    | Profesional de Programas, Convivencia y Apoyo Psicosocial | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13751             | CC-P22       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                        | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13758             | CC-T07       | 16    | Técnico de Remuneraciones                                 | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13758             | CC-T08       | 17    | Técnico de Subvenciones y Rendiciones                     | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13788             | CC-A01       | 12    | Administrativo de Dirección Ejecutiva                     | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13788             | CC-A02       | 13    | Administrativo de Administración y Finanzas               | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13788             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas        | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |

| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                        | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES   |
|-------------------|--------------|-------|---|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| 13788             | CC-A04       | 16    | Administrativo de Contabilidad y Finanzas   | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13788             | CC-A07       | 18    | Administrativo de Apoyo Técnico Pedagógico  | Recomendable con Observaciones        | 10                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13796             | CC-T01       | 10    | Técnico de Contabilidad y Finanzas          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13896             | CC-P04       | 8     | Profesional de Compras y Logística          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13896             | CC-P09       | 9     | Profesional de Control de Gestión           | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13896             | CC-P17       | 12    | Profesional de Compras y Logística          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13896             | CC-P22       | 15    | Profesional de Gestión de Personas          | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13923             | CC-A01       | 12    | Administrativo de Dirección Ejecutiva       | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |
| 13923             | CC-A02       | 13    | Administrativo de Administración y Finanzas | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función) |



| Código Postulante | Código Cargo | Grado | Cargo de Postulación                                 | Entrevista de evaluación psicolaboral | Puntaje Etapa III | Resultado Etapa III | OBSERVACIONES FINALES  |
|-------------------|--------------|-------|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|--|
| 13923             | CC-A03       | 14    | Administrativo de Gestión y Desarrollo de Personas   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | <b>AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)</b> |
| 13923             | CC-A04       | 16    | Administrativo de Contabilidad y Finanzas            | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | <b>AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)</b> |
| 13923             | CC-A05       | 17    | Administrativo de Infraestructura y Mantenimiento    | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | <b>AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)</b> |
| 13923             | CC-A06       | 17    | Administrativo de Planificación y Control de Gestión | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | <b>AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)</b> |
| 13964             | CC-P22       | 15    | Profesional de Gestión de Personas                   | Recomendable                          | 20                | CUMPLE              | <b>AVANZA ETAPA IV (Factor Aptitudes Específicas para el desempeño la función)</b> |